

Stk. 3. Indenfor den del af undervisningsområdet, hvor arbejdet tilrettelægges i faste skemapperioder, skal afspadsering dog senest finde sted i skemapperioden, der følger umiddelbart efter den skemapperiode, hvori overarbejdet er udført.

Stk. 4. Et arbejdsforhold kan ikke bringes til ophør inden afspadsering er afviklet.

Undtagelser og dispensationer

§ 8. Arbejdsministeren fastsætter regler om, at der ikke skal fastsættes en normal arbejdstid i medfør af § 2, stk. 2, for lønmodtagere, for hvem der ikke ved kollektiv overenskomst eller aftale er fastlagt en normal arbejdstid, i tilfælde, hvor en sådan ikke naturligt kan fastlægges, og om at disse lønmodtagere samt lønmodtagere med overordnede ledelsesfunktioner i virksomhederne og andre lønmodtagere, der med hensyn til deres arbejdsopgaver har særligt betroede stillinger i arbejdstidsmæssig henseende, undtages fra loven.

Stk. 2. Hvor det i medfør af stk. 1 er bestemt, at der ikke skal fastsættes en normal arbejdstid efter reglerne i § 2, stk. 2, men hvor den pågældende lønmodtager vederlægges særskilt for udført merarbejde sker afspadsering i et omfang svarende til vederlæggelsen.

§ 9. Arbejdsministeren fastsætter regler om, i hvilket omfang bestemmelserne i §§ 4-7 om pligt til afspadsering, om maksimumsgrænsen for overarbejde og om fristerne for afspadsering kan fraviges ved dispensation.

Stk. 2. Ved fastsættelsen af reglerne om meddelelse af dispensation må der tages hensyn på den ene side til lovens formål, jfr. § 1, og på den anden side til de forskelligartede forhold på arbejdsmarkedet.

§ 10. Spørgsmål om dispensation fra bestemmelserne i §§ 4-7 afgøres af Overarbejdsnævnet.

§ 11. Parterne i en kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale afgør spørgsmål om arbejdstid, der opstår i medfør af § 2, stk. 2. Kan enighed ikke opnås, afgøres spørgsmålet ad fagretlig vej eller for tjenestemænds vedkommende efter de regler, der gælder for disse.

Stk. 2. Uden for det område, der er dækket af kollektive overenskomster eller kollektive aftaler afgøres tvivl om arbejdstiden, der opstår i medfør af § 2, stk. 2, af Overarbejdsnævnet.

§ 12. Arbejdsministeren nedsætter et Overarbejdsnævn, der består af en formand, der upeges af arbejdsministeren og 4 andre faste medlemmer, der udpeges af arbejdsministeren efter indstilling fra henholdsvis:

Dansk Arbejdsgiverforening
Finansministeriet, Amtsrådsforeningen,
Kommunernes Landsforening og Københavns og Frederiksberg kommuner i forening
Landsorganisationen i Danmark
Akademikernes Centralorganisation og
Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd i forening.

Herudover tiltrædes nævnet for hver sag af 2 medlemmer, udpeget af nævnet efter indstilling fra henholdsvis en arbejdsgiver og en lønmodtagerorganisation med kendskab til det pågældende fagområde. Formanden for nævnet skal opfylde de almindelige betingelser for at blive udnævnt til dommer. Medlemmerne udpeges for 4 år. For formanden og nævnets 4 faste medlemmer udpeges stedfortrædere.

Stk. 2. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler for nævnets virksomhed.

Stk. 3. Nævnets afgørelse kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Godtgørelse

§ 13. Afskediges en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om afspadsering efter §§ 4 og 6-7 eller har nægtet at udføre overarbejde udover den i § 5 anførte grænse, skal arbejdsgiveren betale godtgørelse.

Stk. 2. Godtgørelse efter stk. 1, der ikke kan overstige 26 ugers løn, fastsættes under hensyn til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 finder tilsvarende anvendelse, hvor loven i medfør af § 1, stk. 2, er fraveget ved kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale, men hvor der ikke i overenskomsten eller aftalen gives den pågældende adgang til godtgørelse for afskedigelse, der