

ikke er rimeligt begrundet i lønmodtagerens eller virksomhedens forhold. Kravet behandles ad fagretlig vej.

Registrering

§ 14. Enhver arbejdsgiver har pligt til at registrere omfanget af den enkelte lønmodtagers overarbejde samt til at registrere afspadseringen heraf.

Stk. 2. Lønmodtagernes repræsentanter eller, hvor sådanne ikke findes, lønmodtagerne på virksomheden har ret til at gøre sig bekendt med det registrerede.

Straf m. v.

§ 15. Den arbejdsgiver eller lønmodtager, der overtræder § 4, § 5, § 7 eller § 14, straffes med bøde.

Stk. 2. Overtrædelse af § 4 og § 5 vedrørende overarbejde, der er omfattet af § 2, stk. 2, straffes kun i de tilfælde, hvor der i medfør af lovens § 11 er truffet afgørelse om arbejdstiden.

Stk. 3. Er overtrædelsen begået af et aktieselskab, andelsselskab eller lignende, kan der pålægges selskabet som sådant bødeansvar.

§ 16. Borgerlige sager, for hvis udfald anvendelsen af regler i denne lov er af væ-

sentlig betydning, og straffesager vedrørende overtrædelse af § 4, § 5, § 7 og § 14, behandles under medvirken af sagkyndige retsmedlemmer efter reglerne i retsplejelovens §§ 6 a og 18 c.

Ikrafttræden m. v.

§ 17. Loven træder i kraft den 1. juli 1980 og får virkning for overarbejde, der finder sted efter den 1. april 1981.

Stk. 2. For overarbejde, der er dækket af en kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale, der i medfør af § 3, stk. 1, i lov om forlængelse af kollektive overenskomster og aftaler m. v. af 29. marts 1979 er forlænget til et tidspunkt efter den 1. april 1981, får loven først virkning, når den kollektive overenskomst eller kollektive aftale udløber.

§ 18. Såfremt ansøgning om dispensation indgives til overarbejdsnævnet inden 6 uger efter den 1. april 1981 eller inden den kollektive overenskomst eller kollektive aftales udløb tidspunkt, jfr. § 17, stk. 2, finder §§ 4-7 først anvendelse på det pågældende område fra det tidspunkt, ansøgningen afslås.

§ 19. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.