

gets gennemførelse, vil medføre, at det offentlige får mindre udgifter til arbejdsløshedsunderstøttelse, men der er ikke under arbejdet i udvalget foretaget beregninger herover, idet der heller ikke er foretaget præcise mængdemæssige angivelser i antal personer, der kan forventes at komme i beskæftigelse som følge af lovforslagets gennemførelse, jfr. dog bemærkningerne til § 1.

Oprettelsen af nye arbejdspladser kan tænkes i et vist omfang at medføre et behov for uddannelse, jfr. nærmere bemærkningerne til § 9. Det offentlige mulige udgifter hertil vil dog være beskedne i forhold til den besparelse, der fremkommer ved reduktionen i udgifter til arbejdsløshedsunderstøttelse.

For de enkelte (offentlige og private) arbejdsgivere vil de økonomiske og administrative konsekvenser bero på de ændringer i arbejdets tilrettelæggelse, som følger af forslaget hovedformål og på den registrering af overarbejde og afspadsering, som kontrollen med lovens overholdelse nødvendiggør.

Forslaget vil medføre et behov for normering af nye stillinger, men forventes ikke at medføre øgede lønomkostninger for det offentlige.

Det må påregnes, at det vil blive nødvendigt med en personaleforøgelse i arbejdsministeriet som følge af den udvidelse af arbejdsministeriets sagsområde, forslaget indebærer.

Det må endvidere påregnes, at etablering af et overarbejdsnævn som foreslået vil betyde en udgiftsforøgelse for det offentlige herunder til sekretariatsbistand for nævnet.

Foreløbig anslås, at der vil blive et samlet behov for ansættelse af 4 akademiske medarbejdere og 4 kontorfunktionærer til varetagelse af nævnssekretariatsforretninger og det administrative arbejde i arbejdsministeriet.

#### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1.*

Til stk. 1.

Loven har som formål at bidrage til en bedre fordeling af den eksisterende arbejdsmængde, således at flere kommer i arbejde, hvilket skal ses på baggrund af den aktuelle beskæftigelsessituation.

Der udføres i dag en vis mængde overarbejde, der ikke afspadseres i henhold til overenskomster eller aftalemæssige bestemmelser herom, og det er dette overarbejde lovforslaget sigter mod at begrænse og sikre afspadseret.

Der kan ikke gives præcise oplysninger om forslaget beskæftigelsesmæssige virkninger – regnet i en forøgelse af antallet af beskæftigede personer, bl. a. fordi der ikke findes en samlet opgørelse af det nuværende omfang af overarbejde, der ikke allerede afspadseres.

Beregninger af antallet af overarbejdstimer foretaget af udvalget af 1977 om fordeling af arbejdet, jfr. betænkning nr. 865 om begrænsning af overarbejde og om afspadsering, kap. III, viser imidlertid, at det samlede antal udførte overarbejdstimer i 1977 kan anslås at være ca. 100 mill. timer. Konverteres de 100 mill. overarbejdstimer til helårsarbejdere, vil det svare til omkring 50.000 fuldtidsbeskæftigede.

Selvom en del af disse timer som nævnt allerede idag afspadseres, og selvom afspadsering af de resterende timer ikke i alle tilfælde vil have til følge, at arbejdsgiveren ansætter ny arbejdskraft til erstatning, skønner regeringen, at forslaget under alle omstændigheder vil have en betydelig gavnlig effekt for beskæftigelsen.

Til stk. 2 og 3.

Bestemmelserne fastlægger det hovedprincip, at hvor kollektive overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser om omfanget af den enkeltes overarbejde, om afspadsering af overarbejde og om frist for afspadsering af overarbejde, finder lovforslagets bestemmelser herom, jfr. §§ 4–7, ikke anvendelse på overarbejde, der er dækket af de pågældende kollektive overenskomster og aftaler. Dette indebærer bl. a., at sager om disse forhold behandles ad fagretlig vej.

Parterne vil om de ovenfor nævnte spørgsmål kunne indgå aftaler, der helt eller delvist træder i stedet for bestemmelserne i §§ 4–7 i forslaget og uanset om der stilles strengere eller lempeligere krav end i forslaget.

Det foreslås dog, at en eventuel aftale skal være indgået på baggrund af nærværende forslag, og at den derfor skal være indgået efter lovens ikrafttræden.

For at give arbejdsmarkedets parter tid til ved forhandling at tage spørgsmålet om begrænsning af overarbejde og om afspadsering op foreslås det, at lovforslaget får virkning for overarbejde, der udføres efter 1. april 1981 eller for enkelte områders vedkommende efter denne dato, jfr. § 17, stk. 1 og 2 og bemærkningerne hertil.