

Det forudsættes, at den kollektive overenskomst eller aftale, i det omfang parterne finder det fornødent, indeholder bestemmelser om dispensation.

Overarbejdsnævnet kan efter forslaget kun give dispensation i tilfælde, hvor arbejdsforholdene er omfattet af §§ 4-7, jfr. bemærkningerne til § 10.

I individuelt aftalte arbejdsforhold vil loven altid skulle lægges til grund.

Til § 2

Til stk. 1.

For at kunne fastlægge, hvad der i henhold til lovforslaget skal forstås ved den enkelte lønmodtagers overarbejde, definerer bestemmelsen den enkelte lønmodtagers normale arbejdstid.

Det er ikke fundet hensigtsmæssigt at fastlægge en normal arbejdstid for den enkelte lønmodtager i et angivet timetal, men lovforslaget respekterer i stedet i videst muligt omfang bestemmelser i en kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale herom.

Til stk. 2.

Bestemmelsen fastlægger, hvad der i relation til lovforslaget er normal arbejdstid for lønmodtagere, der er omfattet af en kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale, men hvor overenskomsten eller aftalen ikke indeholder regler om normal arbejdstid, og for lønmodtagere, der slet ikke er omfattet af kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale. For disse grupper fastlægges den normale arbejdstid, som den arbejdstid, der er aftalt indenfor det nærmest liggende overenskomst- eller aftaleområde.

Med hensyn til spørgsmålet om, hvem der afgør, hvad der er nærmest liggende overenskomstområde henvises til bemærkningerne til § 12, stk. 1 og 2.

For lønmodtagere, der ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale om normal arbejdstid, men hvor der i den enkeltes ansættelsesaftale for så vidt angår arbejdstiden er henvist til en sådan, fastlægges den pågældendes normale arbejdstid i overensstemmelse hermed.

Til § 3

Bestemmelsen fastlægger, hvad der i relation til lovforslaget skal forstås ved overarbejde. Overarbejde defineres som arbejde, der går ud over den for den enkelte lønmodtager i medfør af § 2 fastlagte normale arbejdstid, og som vederlægges særskilt i tid, penge eller begge dele. Det er derimod

ikke en betingelse, at der ydes overarbejdstillæg el. lign.

Bestemmelsen omfatter også deltidsansatte, hvor overarbejde principielt er arbejde udover den enkelte deltidsansattes normale arbejdstid. Såfremt en deltidsansat lønmodtager over en længere periode har forøget den normale arbejdstid, kan der efter omstændighederne være tale om en ændring af den pågældendes normale arbejdstid, således at forøgelsen ikke i relation til lovforslaget betragtes som overarbejde. Spørgsmålet må afgøres konkret under hensyn til samtlige sagens forhold. Ved afgørelsen heraf må det have for øje, at lovforslagets formål er at sikre afspadsering af overarbejde.

Til § 4

Efter lovforslaget skal alt overarbejde afspadseres, d.v.s., at vederlæggelsen helt eller delvist sker i form af betalt frihed inden for den normale arbejdstid. Efter forslaget kræves det, at der til hver overarbejdsperiode svarer en afspadseringsperiode af samme længde.

Hvor overarbejdets omfang beregnes f. eks. pr. påbegyndt halve time, lægges en sådan regel til grund ved beregning af afspadsering efter lovforslaget.

Har en lønmodtager udover sin normale timeløn ret til overarbejdstillæg el. lign. enten i form af penge eller i form af yderligere afspadsering, er forslaget ikke til hinder herfor. Forslaget afskærer alene krav på den normale timeløn for de overarbejdstimer, for hvilke der efter forslaget skal gives afspadsering.

Med hensyn til overarbejde, der udføres som led i en vagt- og rådighedstjeneste, forudsættes der indgået nærmere aftale om, hvorledes dette kan afspadseres, jfr. bemærkningerne til § 6.

Til § 5

Den enkelte lønmodtagers overarbejde må ikke overstige 100 timer årligt, d.v.s. 12 på hinanden følgende måneder, hos den samme arbejdsgiver. Såfremt, der er tale om en arbejdsgiver, hvis virksomhed omfatter flere selvstændige ansættelsesområder, som f. eks. staten, gælder maksimumsgrænsen kun indenfor lønmodtagerens eget ansættelsesområde.

Bestemmelsen omfatter kun i et vist omfang de i § 6 nævnte vagt- og rådighedsordninger, jfr. bemærkning til denne bestemmelse.