

*Til § 6*

Til stk. 1.

På en lang række områder ikke mindst i den offentlige sektor findes der i dag vagt- og rådighedsordninger, typisk hvor behovet for den pågældende ydelse dels kan opstå på alle tidspunkter, dels er af ubestemt og varierende omfang, således at det er nødvendigt at opretholde et konstant beredskab. Vederlagene for disse vagt- og rådighedsordninger er af sammensat og meget varierende karakter. Vederlaget kan således dække både vederlag for at stå til rådighed, for gene og ulemper m.v., men kan også være vederlag for faktisk udført arbejde i rådighedstiden.

Inden for den private sektor er det dog mest almindeligt, at der ydes særskilt overarbejdsbetaling for arbejde udført i rådighedstiden.

Det er ikke muligt i lovforslaget at udforme en generel regel om, i hvilket omfang sådanne ordninger indeholder et vederlag for overarbejde, som efter forslaget ville skulle afspadses. Det fastslås imidlertid som udgangspunkt, at i det omfang dette er tilfældet, skal et sådant vederlag fremtidig erstattes af afspadsring.

Til stk. 2.

Inden for det overenskomstdækkede område foreslås det overladt til parterne at aftale, hvordan denne afspadsring skal finde sted, idet det forudsættes, at sådanne aftaler indgås.

Indtil sådanne aftaler indgås, skal afspadsring finde sted efter hidtil gældende regler. Hvis der ikke i dag findes regler om afspadsring, medfører lovforslaget således ingen umiddelbar ændring i denne retstilstand. Der sker altså ikke ved lovforslaget ændringer i f. eks. de rådighedsordninger, der gælder for forsvaret, politiet eller jurister og økonomer eller i tilsagnsordningerne inden for undervisningssektoren. Som en konsekvens af denne ordning foreslås det, at det overarbejde, der udføres i henhold til gældende vagt- og rådighedsordninger ikke medregnes i den i § 5 nævnte maksimumsgrænse for overarbejde.

*Til § 7*

Til stk. 1.

Efter forslaget fastsættes en afspadsningsfrist for udført overarbejde på 2 måneder. Af praktiske administrative grunde foreslås det, at denne frist løber fra det tidspunkt, hvor overarbejdet efter gældende regler opgøres, hvilket som hovedregel

vil være samtidig med lønopgørelsestidspunktet, men i nogle tilfælde vil kunne udgøre en noget længere tidsperiode end en enkelt lønopgørelsesperiode. Det foreslås, at det udførte overarbejde skal være afviklet inden denne frist, og det er altså ikke tilstrækkeligt, at afspadsring er påbegyndt.

Til stk. 2.

Da den enkelte lønmodtager imidlertid kan have interesse i at få udskudt afspadsringen udover denne frist, f. eks. for at få samlet afspadsring sammen til en længere periode, hvilket samtidig kan have en positiv indflydelse på den beskæftigelsesmæssige effekt, foreslås det, at den enkelte lønmodtager, inden 14 dage efter at overarbejdet er opgjort, med arbejdsgiveren skriftligt kan aftale et andet tidspunkt for afspadsring, hvorved der åbnes mulighed for en mere fleksibel afspadsningsordning for den enkelte lønmodtager. Afspadsring skal aftales i forbindelse med den periodiske opgørelse af overarbejdet, men opsamling kan ske over flere perioder. Der kan derimod ikke indgås en forhåndsftale om udskydelse af afspadsringen.

Til stk. 3.

Det foreslås, at afspadsningsfristen forlænges for de lønmodtagere, der inden for undervisningsområdet er beskæftiget i et fast skema, således at afspadsring finder sted i skemaperioden, der følger umiddelbart efter den skemaperiode, hvor overarbejdet er udført. Afspadsring efter kortere frister ville på undervisningsområdet støde på uoverskuelige praktiske vanskeligheder i forbindelse med skemalægningen.

Til stk. 4.

Det foreslås, at afspadsring skal finde sted, inden lønmodtageren forlader virksomheden. Et arbejdsforhold kan således ikke anses for at være ophørt, før evt. afspadsring er afviklet. En lønmodtager, som fratræder sin stilling, står derfor ikke til rådighed for arbejdsmarkedet og kan således bl. a. ikke oppebære arbejdsløshedsdagpenge, før også en evt. afspadsring er afviklet.

*Til § 8*

Til stk. 1.

Det foreslås, at arbejdsministeren fastsætter regler om, at visse lønmodtagere undtages fra lovforslaget.