

se, jfr. funktionærlovens § 2 b. En lønmodtager kan derfor vælge at søge godtgørelse enten efter den foreslåede bestemmelse eller efter funktionærloven, idet hensynene ved godtgørelsens udmåling svarer til hinanden.

Skal en arbejdsgiver betale godtgørelse efter § 13 udelukker det ikke, at han idømmes bøde efter § 15, såfremt der samtidig har foreligget en overtrædelse af en af bestemmelserne i § 4, § 5, § 7 eller § 14.

Til stk. 3.

Lønmodtagere, der er omfattet af en kollektiv overenskomst eller aftale, vil hyppigt derigennem være beskyttet mod urimelige og usaglige afskedigelser, jfr. således Hovedaftalen af 31. oktober 1973 mellem Landsorganisationen i Danmark og Dansk Arbejdsgiverforening. Bestemmelsen har imidlertid betydning for de lønmodtagere, hvis overenskomstmæssige krav på afspadsring ikke eller kun utilstrækkeligt er beskyttet mod urimelige eller usaglige afskedigelser, som f. eks. lønmodtagere under 18 år og lønmodtagere, der ikke har være beskæftiget i virksomheden i 1 år.

Sådanne krav skal behandles af de fagretlige instanser.

Til § 14

Til stk. 1.

Det foreslås, at enhver arbejdsgiver har pligt til at registrere omfanget af den enkelte lønmodtagers overarbejde og afspadsring heraf. Bestemmelsen kan ikke fraviges ved overenskomster, aftaler eller ved dispensation. En sådan pligt til registrering af overarbejde findes allerede i andre lande og i visse eksisterende overenskomster.

Registreringspligten er nødvendig for at kunne konstatere, om bestemmelserne om begrænsning af overarbejde og om afspadsring heraf overholdes, og for at kunne vurdere, om overarbejdet har et sådant omfang, at der er mulighed for beskæftigelse af yderligere lønmodtagere. Endvidere skabes der grundlag for eventuelt at udarbejde en bedre statistisk belysning af overarbejdets omfang end den i dag eksisterende.

Til stk. 2.

Det foreslås at give lønmodtagernes repræsentanter, hvilket typisk vil sige tillidsmændene eller, hvor sådanne ikke findes, lønmodtagerne på virksomhederne, ret til at gøre sig bekendt med det registrerede.

Til § 15

I det omfang overenskomst- eller aftalemæssige bestemmelser om begrænsning af overarbejde og om afspadsring finder anvendelse, skal overtrædelse af bestemmelserne afgøres ad fagretlig vej, eventuelt ved idømmelse af bød ved Arbejdsretten.

I det omfang lovforslagets bestemmelser finder anvendelse skal overtrædelse af lovforslagets § 4, § 5, § 7 og § 14 behandles ved de almindelige domstole. Det foreslås, at overtrædelse af disse bestemmelser straffes med bøde.

Til § 16

Da det findes hensigtsmæssigt at tilføre domstolene sagkundskab om arbejdsmarkedsforhold, herunder om overenskomstforhold i de sager, hvor indsigt i disse forhold har væsentlig betydning, foreslås det, at domstolene i borgerlige sager, for hvis udfald anvendelsen af reglerne i lovforslaget er af væsentlig betydning og i straffesager, jfr. § 15, tiltrædes af sagkyndige retsmedlemmer, jfr. retsplejelovens §§ 6 a og 18 c.

Til § 17

Til stk. 2.

Bestemmelsen er indsat for at undgå, at de kollektive overenskomster og aftaler, der i medfør af § 3, stk. 1, i lov om forlængelse af kollektive overenskomster og aftaler løber til et tidspunkt efter den 1. april 1981, skal genforhandles inden udløbet. Som følge heraf får lovforslaget først virkning for hele arbejdsmarkedet den 1. april 1982.

Til § 18

Den foreslåede bestemmelse giver mulighed for, at der indtil 6 uger efter det tidspunkt, fra hvilket lovforslaget inden for det enkelte område har virkning, jfr. bemærkningerne til § 17, stk. 2, kan indgives ansøgning til overarbejdsnævnet om dispensation fra §§ 4-7. Disse bestemmelser finder således først anvendelse på det af dispensationsansøgningen omfattede område fra det tidspunkt, hvor ansøgningen afslås.

Imødekommes ansøgningen, vil lovforslaget fortsat ikke finde anvendelse på vedkommende område.

Baggrunden for bestemmelsen er, at overarbejde, for hvilket der meddeles dispensation, ellers ville være udført ulovligt i den periode, der kunne