

F.t. beslutn. om obligatorisk overskudsdeling

Beslutningsforslag nr. B 103. Fremsat den 21. marts 1980 af Arne Melchior (CD), Bollmann (CD), Mimi Jakobsen (CD) og Birgith Mogensen (CD)

Forslag til folketingsbeslutning om obligatorisk overskudsdeling

Folketinget pålægger regeringen at fremsætte forslag til lov om obligatorisk overskudsdeling, således at denne kan træde i kraft gerne fra nytår 1981.

Loven bør omfatte alle privatejede erhvervsvirksomheder med mere end 30 heltidsansatte medarbejdere.

Ved overskud forstås det beløb, som fremkommer på driftsregnskabet efter afholdelse af:

- 1) samtlige omkostninger og afgifter,
- 2) afskrivninger,
- 3) forrentning af egenkapitalen, samt
- 4) udligning af et eventuelt driftsunderskud i en periode af maksimalt 5 år direkte forud for det pågældende regnskabsår.

Skatter skal ikke være afholdt inden overskudsdelingen, idet der kun ydes skat af det beløb, der resterer efter delingen af overskuddet. Henlæggelser skal tilsvarende foretages efter deling af overskud.

Omkostninger og afskrivninger skal beregnes efter gældende love og regler herom. Forrentningen af egenkapitalen skal ske med en procent, som det pågældende kalenderårs diskonto gennemsnitlig har udgjort, med tillæg af 4 pct. Virksomheder med forskudt regnskabsår anvender procentsatsen for det kalenderår, i hvilke de fleste af regnskabsårets måneder falder.

Erhvervsvirksomheder, der ikke er organiseret som selskaber, kan på normal måde som omkostning fratække løn for ejeren (ejerne), dersom denne (disse) er aktivt arbejdende i firmaet.

Den del af overskuddet, der tilfalder medarbejderne, forbliver indestående i virksomheden i 5 år, hvorefter udbetaling kan ske til den enkelte medarbejder. Der føres i virksomheden konto over indestående beløb for

enhver medarbejder. Alle fuldtidsbeskæftigede får godskrevet (respektive udbetalt) lige stor andel. Arbejder man på deltid, eller har man kun været ansat i en del af det pågældende driftsår, godskrives (udbetales) en forholdsmæssig andel.

Medarbejdernes indestående forrentes efter samme regler som foroven angivet m. h. t. egenkapitalen.

Medarbejdere, der fratræder på grund af alder, ved overgang til efterløn eller på grund af invaliditet, kan få deres indestående udbetalt samlet 3 måneder efter fratrædelsesdato og uanset, at 5 års kravet ikke er opfyldt. Ved død udbetales det indestående beløb tilsvarende til boet.

Medarbejdere, der fratræder på grundlag af egen eller af virksomhedens opsigelse, beholder deres indestående til angivet forrentning og til udbetaling efter 5 år som beskrevet.

Udbetalingerne sker løbende år for år – altså første gang efter forløbet af 5 år for det første års andel og så fremdeles.

Efter udbetalingen kan lønmodtageren vælge at lade beløbet binde i en yderligere periode på 5 år i et pengeinstitut efter eget valg og metode. I dette tilfælde vil renteudbyttet i den anden 5 års periode være skattefrit.

Den indestående medarbejderkapital kan af virksomheden benyttes i driften på linje med anden indskudskapital. Dog påhviler det virksomheden at sikre beløbet imod tab enten i forsikringsform eller ved garantistillelse gennem et pengeinstitut.

Forslagsstillerne tænker sig medarbejdernes andel ved overskudsdeling sat til 10 pct. af overskuddet som defineret ovenfor.