

Lovforslag nr. L 188. Fremsat den 25. marts 1980 af Anne Grete Holmsgård (VS), Steen Folke (VS), Kurt Hansen (VS), Tyroll (VS), Waldorff (VS) og Wilhelm (VS)

Forslag

til

Lov om udvidet barselorlov

§ 1. En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 8 uger til fødslen, og til 14 uger efter fødslen (barselorlov).

Stk. 2. En lønmodtager har i øvrigt i de perioder, hvor lønmodtageren er berettiget til dagpenge i henhold til kapitel 12 i lov om dagpenge ved sygdom og fødsel, ret til fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption samt ret til helt eller delvis fravær til graviditetsundersøgelser.

§ 2. Den tid, en lønmodtager har været fraværende i henhold til § 1, medregnes ved beregning af anciennitet i arbejdsforholdet. Bestemmelsen vedrører ikke pensionsforhold.

§ 3. En arbejdsgiver kan ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af retten til fravær eller har været fraværende efter § 1 eller i øvrigt på grund af graviditet, barsel eller adoption.

§ 4. En kvindelig lønmodtager, der har barselorlov, skal i rimelig tid, dog mindst med 14 dages varsel og senest ved barselorlovens udløb, underrette arbejdsgiveren om, at hun vil genoptage arbejdet.

§ 5. Lovens bestemmelser kan ikke ved aftale fraviges til ugunst for lønmodtageren.

§ 6. En lønmodtager, hvis rettigheder er krænket ved overtrædelse af loven, har krav på godtgørelse fra arbejdsgiveren.

Stk. 2. Godtgørelsen, der ikke kan overstige 26 ugers løn, fastsættes under hensyn til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

§ 7. Loven træder i kraft den 1. oktober 1980.

§ 8. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.