

modtager har ret til dagpenge efter dagpengelovens kapitel 12.

Den foreslåede bestemmelse får derved betydning for gravide kvinder, der er berettiget til dagpenge inden 8 uger før fødslen, fordi det efter en lægelig bedømmelse skønnes, at graviditeten har et sygeligt forløb, der vil medføre risiko for kvindens helbred eller for fostret, såfremt kvinden fortsætter med at arbejde, eller arbejdets særlige karakter medfører risiko for fostret, jfr. dagpengeændringslovsforslagets § 1, nr. 20 (§ 33, stk. 4).

Bestemmelsen får endvidere betydning i de i dagpengeændringslovsforslagets § 1, nr. 20 (§ 33, stk. 3) nævnte situationer, hvor moderen i forbindelse med barnets ophold på sygehus genoptager arbejdet inden 14 ugers periodens udløb og dermed erhverver ret til dagpenge for den del af perioden, der var tilbage ved arbejdets genoptagelse, såfremt hun i tilknytning til barnets udskrivelse på ny ønsker at være fraværende fra arbejdet og udskrivelsen finder sted inden 6 måneder fra fødslen.

Bestemmelsen hjemler også ret for adoptionssøgende til fravær fra arbejdet i samme periode, som de erhverver ret til dagpenge, jfr. dagpengeændringslovsforslagets § 1, nr. 2, (§ 33, stk. 2 og stk. 3).

Endelig indebærer forslaget en ret for fædre til 1 uges fravær fra arbejdet i forbindelse med deres barns fødsel eller i forbindelse med modtagelse af adoptivbarn, jfr. dagpengeændringsforslaget § 1, nr. 25 (§ 36 a).

Den ret, som lønmodtagere ifølge dagpengeændringslovsforslagets § 1, nr. 21 (§ 33 a) har til nedsatte dagpenge i 8 uger før fødslen eller ved adoption, forudsætter, at den pågældende ønsker delvis fravær og nedsatte dagpenge, og enten ifølge overenskomst eller aftale med arbejdsgiveren har mulighed herfor. Nærværende lovforslag medfører på dette område således ikke nogen ændring i de gældende aftaler m. v. om adgang til deltidsarbejde.

I den forbindelse skal nævnes, at bestemmelsen på et område fastslår en ret til delvis fravær fra arbejdet, nemlig i forbindelse med graviditetsundersøgelser. Den gravide kvinde har efter dagpengeændringslovsforslagets § 1, nr. 21 (§ 33 a) ret til dagpenge helt eller delvis i forbindelse med sådanne undersøgelser, og er den pågældende kvinde berettiget til nedsatte dagpenge, fastslår bestemmelsen også hendes ret til delvis fravær fra arbejdet.

Retten til fravær betyder – ligesom det er tilfældet i de i § 1, stk. 1, nævnte situationer – at selve udeblivelsen fra arbejdet som sådan ikke udløser misligholdelsesvirkninger. Om der i det enkelte

ansættelsesforhold kan være nogle forpligtelser i henseende til underretning m. m., som arbejdsgiveren kan kræve overholdt, må afgøres efter forholdene i ansættelsesforholdet.

Fraværretten er – i modsætning til retten efter forslaget § 1, stk. 1 – afhængig af, at man har erhvervet ret til dagpenge i forbindelse med barsel m. v., jfr. dagpengelovens kapitel 12.

Retten udløses med andre ord kun for lønmodtagere, der har en dagpengegivende indtægt af en vis størrelse, jfr. dagpengelovens § 34, som foreslået ændret ved ændringslovsforslagets § 1, nr. 22.

Derimod stilles der – ligesom i stk. 1 – ingen krav til beskæftigelsesforholdets længde hos den enkelte arbejdsgiver.

Fil § 2

I perioder, hvor lønmodtageren er fraværende, jfr. § 1, optjenes anciennitet, såfremt det konkrete ansættelsesforhold er anciennitetsberettigende i henhold til de på området fastsatte regler. Bestemmelsen indfører således ikke anciennitetsregler på områder, hvor sådanne ikke allerede eksisterer.

Forslaget omfatter anciennitetserhvervelse i arbejdsforholdet, som f. eks. lønanciennitet, jubilæumsanciennitet samt ved beregning af opsigelsesvarslets længde.

Optjening af anciennitet i pensionsforhold er udtrykkeligt holdt uden for loven, eftersom der for de pensionsordninger, der optræder som led i ansættelsesaftaler, oftest gælder, at pensionstilsagnets størrelse afhænger af størrelsen af de indbetalte beløb.

I det omfang arbejdsgiveren allerede i dag er forpligtet til at betale løn- og pensionsbidrag under graviditet- og barselorlov, optjenes anciennitet således i medfør af de indbetalte bidrag, og bestemmelsen medfører ingen ændring i retstilstanden.

I orlovsperioder, hvor arbejdsgiveren ikke er forpligtet til at betale lønmodtageren løn, medfører forslaget ikke pligt til at indbetale pensionsbidrag for lønmodtageren, og sådanne orlovsperioder medregnes derfor ikke ved beregning af pensionsanciennitet, medmindre andet er aftalt.

For tjenestemænd gælder tilsvarende, at i det omfang der udbetales løn, optjenes pensionsanciennitet, medens der ikke som følge af nærværende lovforslag optjenes pensionsanciennitet under tjenestefrihed uden løn.

I tilfælde hvor f. eks. retten til udbetaling af pension eller pensionsniveauet er afhængig af, at man har været ansat et vist stykke tid i virksomhe-