

*Th § 5*

I overensstemmelse med forslagets formål er bestemmelserne i forslaget præceptive, medmindre det drejer sig om aftaler, der medfører fordele for lønmodtageren. Der er derfor intet i vejen for, at der ved aftale – enten kollektiv eller individuel – f. eks. kan ydes lønmodtagere ret til fravær i længere perioder end de i forslaget nævnte eller bedre beskyttelse mod afskedigelse.

*Th § 6*

Bestemmelsen indeholder sanktionen for arbejdsgiverens overtrædelse af lovforslagets bestemmelser. Den tilkendte godtgørelse skal dække den ikke-økonomiske skade pågældende har lidt, jfr. herved principperne i § 15 i ikrafttrædelsesloven til

straffeloven. Der er derfor intet til hinder for, at der ved siden af godtgørelsen ydes erstatning efter de almindelige erstatningsretlige regler.

Bestemmelsen er udformet i overensstemmelse med princippet i ligebehandlingslovens § 9 og har selvstændig betydning i forhold til ligebehandlingsloven ved alle overtrædelser af forslagets bestemmelser, der ikke dækkes af ligebehandlingsloven, jfr. dels de i bemærkningerne ad forslagets § 3 nævnte tilfælde, dels de tilfælde, hvor en arbejdsgiver ikke overholder sine forpligtelser i henhold til lovens øvrige bestemmelser.

Er en situation omfattet af såvel ligebehandlingslovens som lovforslagets bestemmelser, vil lønmodtageren kunne søge godtgørelse enten efter den foreslåede bestemmelse eller efter ligebehandlingsloven.