

ber kvartal 1979. I oktober kvartal 1979 faldt den andel til 15 pct. formentlig på grund af det store antal placeringer, der skulle gennemføres inden for en kortere periode som følge af tilbagevenden til 3 års reglen i § 55 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v. I gennemsnit for året 1979 udgør de privat placerede 18 pct. af samtlige placerede. Der er betydelige regionale forskelle i andelen af privat placerede. Bornholm amt har den laveste andel (6 pct.) og Viborg amt den højeste (53. pct.).

Blandt de mulige forklaringer på den lave andel af private jobtilbud kan, udover arbejdsformidlingens korte tid til formidling og opsøgende arbejde på det lokale arbejdsmarked fremhæves en vis tilbageholdenhed fra arbejdsgiverside. Endelig må man regne med, at en del af dem, der har afslået et jobtilbud, selv har fundet sig et job i den private sektor, hvorved dennes andel formentlig ligger noget over de 18 pct. i 1979. Dansk Arbejdsgiverforening vil fortsat arbejde for at skaffe jobtilbud til langtidsledige.

Procentvis fordeling af langtidsledige, der har afsluttet jobtræningsperioden fordelt efter, om de var registreret som ledige ved arbejdsformidlingen den 30. januar 1980 eller ej.

Placering med jobtræningsydelse	Ledige	Ikke-ledige		I alt
		Beskæftiget hos samme arbejdsgiver	Beskæftiget hos anden arbejdsgiver, under uddannelse, forladt arbejdsmarkedet m. v.	
Privat sektor	24	36	40	100
Offentlig sektor	52	22	26	100
I alt	45	25	30	100

Opgørelsen er baseret på en stikprøve på 623 personer blandt de første 7.000 langtidsledige, som modtog et jobtilbud.

Tallene viser bl. a., at 45 pct. bliver ledige efter ophør af jobtilbudsperioden, 25 pct. forbliver i beskæftigelse hos den arbejdsgiver, hvor de sidst var ansat med jobtræningsydelse og de resterende 30 pct. bliver ikke hos den samme arbejdsgiver. Blandt denne restgruppe er en del formentlig blevet ansat hos en anden arbejdsgiver. Endelig kan de, der ikke forbliver i beskæftigelse være under uddannelse eller have forladt arbejdsmarkedet m. v.

Godt dobbelt så mange bliver ledige igen efter jobtilbudsperioden efter ansættelse i den offentlige sektor som i den private. Hvis man nøjere følger forløbet fordelt på sektorer, viser det sig, at for den private sektor blev 24 pct. ledige igen, 36 pct. blev i beskæftigelse hos den samme arbejdsgiver og restgruppen på 40 pct. blev ansat hos en anden arbejdsgiver eller kom under uddannelse m. v.

For den offentlige sektor blev knap 52 pct. ledige igen, 22 pct. blev hos samme arbejdsgiver og 26 pct. blev ikke hos samme arbejdsgiver.

Relativt flere mænd end kvinder og relativt flere unge end ældre er blevet placeret i private virksomheder.

Det største problem i forbindelse med arbejds-tilbudsordningen for langtidsledige synes at have været de usikre og sene indberetninger fra arbejdsløsheds-kasserne til arbejdsformidlingen om antal ledige, der mister dagpengereetten, således at jobtilbud sjældent har nået at foreligge 3 måneder før dagpengerettens bortfald, hvilket var den oprindelige målsætning.

Det har medført, at arbejdsformidlingen sjældent har haft mulighed for at tage den enkelte langtidslediges situation op til den individuelle vurdering, som det var forudsat i loven. Ikke mindst mulighederne for at kunne tilbyde en sammenhængende hjælp med evt. uddannelses- og kursustilbud som hovedelement har været små på grund af den korte tid indtil dagpengereetten ophører.

De sene indberetninger har samtidig betydet, at kommunerne og amtskommunerne har haft endnu