

skabet fra den 6. maj 1980 og indtil overgangen til efterløn. Det er dog en betingelse, at medlemskabet inden for de sidste 10 år har været mindst 5 år, svarende til den nugældende regel. Det foreslås, at arbejdsdirektøren undtagelsesvis kan bestemme, at der bortses fra undskyldelige afbrydelser af medlemskabet.

Overgangsordningen betyder, at nogle medlemmer vil kunne klare sig med 5 års medlemskab inden for de sidste 10 år, mens der for andre kræves en længere periode afhængig af, hvornår de går på efterløn.

Den specielle ordning for medlemmer, der ved lovforslagets fremsættelse er fyldt 50 år, skal ses som et alternativ til den nye regel om 10 års medlemskab inden for de sidste 15 år og udelukker således ikke, at medlemmet vælger denne, hvis det må anses for mest hensigtsmæssigt.

I forbindelse med denne stramning af kravet

om medlemskab som en betingelse for at gå på efterløn, vil den periode, som ligger til grund for beregningen af efterlønnens størrelse, administrativt blive forlænget efter forhandling med Landsarbejdsnævnet. Dette skyldes, at der ønskes sikkerhed for, at efterlønnens størrelse er uafhængig af høj indtjening i en kortere periode umiddelbart før overgangen til efterløn.

2. Økonomiske konsekvenser.

De skærpede anciennitetskrav for overgang til efterløn skønnes at ville medføre en merindtægt på 5-10 mill. kr. årligt i form af øgede medlemsbidrag.

3. Administrative konsekvenser.

Forslagene om ændret medlemsanciennitet som betingelse for efterløn antages ikke at få administrative konsekvenser.