

Lovforslag nr. L 202. Fremsat den 6. maj 1980 af arbejdsministeren

## Forslag

til

### Lov om barselorlov m.v.

§ 1. En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen, og til 14 uger efter fødslen (barselorlov).

*Stk. 2.* En lønmodtager har i øvrigt i de perioder, hvor lønmodtageren er berettiget til dagpenge i henhold til kapitel 12 i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, ret til fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.

§ 2. Den tid, en lønmodtager har været fraværende i henhold til § 1, medregnes ved beregning af anciennitet i arbejdsforholdet. Bestemmelsen vedrører ikke pensionsforhold.

§ 3. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af retten til fravær eller har været fraværende efter § 1, eller i øvrigt på grund af graviditet, barsel eller adoption.

§ 4. En kvindelig lønmodtager, der har barselorlov, skal i rimelig tid, dog mindst med 14 dages varsel og senest ved barselorlo-

vens udløb, underrette arbejdsgiveren om, at hun vil genoptage arbejdet.

§ 5. Lovens bestemmelser kan ikke ved aftale fraviges til ugunst for lønmodtageren.

§ 6. Afskediges en lønmodtager i strid med § 3, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse.

*Stk. 2.* Godtgørelsen, der ikke kan overstige 26 ugers løn, fastsættes under hensyn til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

§ 7. Arbejdsministeren fastsætter særlige regler for søfarende.

§ 8. Loven har virkning for tilfælde, hvor fødslen finder sted eller adoptivbarnet modtages den 1. januar 1981 eller senere.

*Stk. 2.* Loven har endvidere virkning for personer, der overgår til at modtage dagpenge efter § 3 i lov nr. 00 om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

§ 9. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.