

Lovforslag nr. L 201. Fremsat den 6. maj 1980 af socialministeren

Forslag

til

Lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel

§ 1

I lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, jfr. lovbekendtgørelse nr. 66 af 21. februar 1978, som ændret ved § 2 i lov nr. 43 af 15. februar 1980, foretages følgende ændringer:

1. I § 3, stk. 1, indsættes som 2. pkt.:

»For lønmodtagere, der er beskæftiget i kortvarige eller tilfældige arbejdsforhold hos arbejdsgivere, der ikke har frigjort sig for forpligtelsen efter § 13, indtræder retten til dagpenge fra arbejdsgiveren, uanset om beskæftigelseskravet er opfyldt.«

2. § 3, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Retten til dagpenge fra arbejdsgiveren indtræder tidligst 3 uger efter ansættelsen. Denne begrænsning gælder dog ikke de lønmodtagere, der er omtalt i § 13. Chefen for sikringsstyrelsen kan fastsætte nærmere bestemmelser herom.«

3. § 5, stk. 1, affattes således:

»Retten til dagpenge fra arbejdsgiveren bortfalder, såfremt lønmodtageren har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed, eller han ved stillingens overtagelse har fortiet helbredsoplysninger af væsentlig betydning for ansættelsesforholdet. Det samme gælder, såfremt han under ansættelsen har fortiet helbredsoplysninger, der har betydning for arbejdsgiverens mulighed for ved aftale at frigøre sig fra forpligtelsen

til at udbetale dagpenge efter regler fastsat i medfør af § 12.«

4. § 7, stk. 1, affattes således:

»Arbejdsgiveren kan forlange, at lønmodtageren inden en rimelig frist dokumenterer, at fraværet skyldes sygdom. Opfylder lønmodtageren ikke kravet om dokumentation, uden at der foreligger særlige omstændigheder, bortfalder retten til dagpenge fra arbejdsgiveren.«

5. I § 7 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

»Stk. 3. Kravet på dagpenge fra arbejdsgiveren består, hvis arbejdsgiveren ikke hurtigst muligt gør sin indsigelse vedrørende dokumentationens form eller forsinkelse gældende over for lønmodtageren.«

Stk. 3. bliver herefter stk. 4.

6. I § 9 indsættes som stk. 2:

»Stk. 2. Chefen for sikringsstyrelsen fastsætter særlige regler om beregning af indtægtsgrundlaget for lønmodtagere med skiftende ugentlig arbejdstid.«

7. § 10, stk. 3, 1. pkt. affattes således:

»Dagpenge, der udbetales af en arbejdsgiver, kan pr. uge ikke udgøre mere end et højeste beløb, der fastsættes for et halvt år ad gangen med virkning fra den 1. januar eller 1. juli, såfremt disse datoer falder på en mandag og ellers fra den mandag, der ligger nærmest den 1. januar eller 1. juli.«