

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

#### Indledning

1. Lov nr. 262 af 7. juni 1972 om dagpenge ved sygdom eller fødsel (Folketingstidende 1971-72, sp. 3653, 4599, 6643 og 6887, tillæg A, sp. 7297, tillæg B, sp. 2509 og 2753, tillæg C, sp. 737), er senest bekendtgjort ved lov bekendtgørelse nr. 66 af 21. februar 1978. Loven er senere ændret ved lov nr. 43 af 15. februar 1980 om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v., lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og lov om tjenestemandspensioner (ændring af reguleringsbestemmelser) (folketingets forhandlinger sp. 1678-1694, 5016-5032 og 5223-5229).

Som led i de foranstaltninger, det er besluttet at iværksætte for at forøge beskæftigelsen, foreslås nogle lempelser af arbejdsgivernes dagpengepligt.

I forbindelse med administrationen af dagpenge-loven har der både i dagpengeudvalget og kommunerne vist sig at være behov for en række overvejende tekniske justeringer af forskellige bestemmelser i loven. Forslaget til sådanne ændringer er udarbejdet på grundlag af drøftelser med Dansk Arbejdsgiverforening, Landsorganisationen i Danmark samt kommunerne.

Betænkning nr. 846 om barselorlov fra Fællesudvalget under Børnekommissionen og Ligestillingsrådet har sammen med udtalelser fra organisationer og myndigheder m. fl. dannet udgangspunkt for udarbejdelse af forslag til regler om ret til orlov samt økonomisk kompensation i forbindelse med graviditet, barsel og adoption. Ved udarbejdelse af lovforslagene har man i første række koncentreret sig om de punkter i den eksisterende barselhvileordning, der specielt har givet anledning til kritik.

Vedlagte lovforslag tager alene stilling til den økonomiske kompensation i forbindelse med afholdelse af orlov på grund af graviditet, barsel og adoption.

Retten til orlov er derimod reguleret i det samtidige forelagte forslag til lov om barselorlov m. v.

#### Nærmere om forslagens enkelte dele.

2. *Lempelse af arbejdsgivernes dagpengepligt som led i de foranstaltninger, det er besluttet at iværksætte for at forøge beskæftigelsen.*

a. Ændring af beskæftigelseskravet.

Der blev med virkning fra 1. juli 1977 gennemført en ordning, hvor de såkaldte mindre arbejdsgivere ikke skulle betale dagpenge ved sygdom hos lønmodtageren inden for de tre første uger af en ansættelse. Ordningen blev indført for at stimulere denne gruppe til at foretage flere nyansættelser.

Det foreslås, at udvide ordningen således at en lempelse af dagpengepligten ved nyansættelser kommer til at omfatte alle arbejdsgivere. Lempelsen består i, at arbejdsgiverne ikke skal have pligt til at betale nyansatte dagpenge i sygdomstilfælde, som indtræffer inden for de tre første uger af ansættelsen, uanset om den pågældende ved sygemeldingen opfylder 40 timers beskæftigelseskravet i lovens § 3, stk. 1. Forslaget imødekommer et ønske om at fritage arbejdsgiverne for den økonomiske risiko ved at skulle betale dagpenge til medarbejdere, der bliver syge kort tid efter ansættelsen. Efter 3 ugers ansættelse betaler arbejdsgiverne dagpenge efter lovens almindelige regler, herunder at lønmodtageren har været beskæftiget 40 timer inden for de sidste 4 uger.

b. Nedsættelse af bidraget til forsikringsordningen for mindre arbejdsgivere.

Der blev med virkning fra 1. januar 1978 gennemført en midlertidig ordning, hvor staten yder et tilskud til forsikringsordningen for mindre arbejdsgivere, der efter § 11 har frigjort sig fra forpligtelsen til at udbetale dagpenge i arbejdsgiverperi-