

den. Denne ordning udløber med udgangen af 1980.

For at stimulere merbeskæftigelsen hos de mindre arbejdsgivere foreslås det fortsat at yde tilskud til nedsættelse af bidraget til forsikringsordningen.

Efter lovens § 41, stk. 4, fastsættes bidraget af socialministeren, således at de samlede bidrag skønnes at dække alle udgifterne.

Efter forslaget fastsættes bidraget i perioden 1. januar 1981 til 1. januar 1984 fortsat til 1½ pct. af arbejdsgivernes årlige lønudgift.

3. Ændringer af fortielses- og dokumentationsregler for arbejdsgivers dagpengepligt.

a. Ændrede fortielsesregler.

Det foreslås at ændre bestemmelsen om bortfald af retten til dagpenge fra arbejdsgiveren ved lønmodtagerens svigagtige fortielse af helbredsoplysninger af betydning for ansættelsesforholdet. Efter forslaget kræves det ikke længere, at fortiielsen skal være svigagtig, men der stilles derimod betingelse om, at fortielsen skal være af væsentlig betydning for ansættelsesforholdet. Det foreslås endvidere, at det ikke udelukkende er en betingelse, at fortielsen er sket ved stillingens overtagelse, men at fritagelsen for dagpengepligten også omfatter tilfælde under ansættelsen, hvor arbejdsgiveren kunne indgå en aftale om fritagelse for dagpengepligten efter lovens § 12.

Dagpengeudvalget har i sin praksis fundet grundlag for at fortolke fortielsesbestemmelsen sådan, at arbejdsgiverne fritages for at betale dagpenge, i de tilfælde hvor arbejdsgiveren før sygemelding ville have haft adgang til at indgå en såkaldt § 12-aftale, hvis han havde været bekendt med lønmodtagerens helbredsforhold eller forestående sygehusbehandling m.v. Der vil i disse situationer ikke altid være tale om en svigagtig fortielse fra lønmodtagerens side, særlig ikke, når det drejer sig om manglende sygdomserkendelse hos sikrede, eller orienteringen om den øgede fraværtsrisiko burde have været givet af pårørende eller revalideringsmyndigheder.

b. Ændrede dokumentationsregler for arbejdsgivers dagpengepligt.

Det foreslås, at dokumentationsreglerne ændres, således at for sent afleveret dokumentation medfører, at retten til dagpenge fra arbejdsgiveren bortfalder helt, medmindre der foreligger særlige omstændigheder. Der foreslås dog samtidig indføjet en indsigelsespligt for arbejdsgiveren, således at kravet på dagpenge fra arbejdsgiveren består, hvis

arbejdsgiveren ikke hurtigst muligt gør sin indsigelse vedrørende dokumentationens form eller forsinkelse gældende over for lønmodtageren.

Forslaget imødekommer en henstilling fra arbejdsmarkedets hovedorganisationer om ændring af dagpengeovens § 7, således at dokumentationsreglerne er i overensstemmelse med de fagretlige regler, hvorefter en umotiveret og væsentlig overskridelse af afleveringsfristen giver arbejdsgiveren mulighed for at ophæve ansættelseskontrakten på grund af misligholdelse.

Forslaget imødekommer tillige en henstilling til socialministeriet fra folketingets ombudsmand om at tage forholdet imellem dagpengeudvalgets praksis og dagpengeovens § 7 op til nærmere overvejelse, herunder eventuelt med henblik på en ændring eller udbygning af dagpengeovens bestemmelse.

4. Regler om beregning af dagpenge i arbejdsgiverperioden til lønmodtagere med skiftende arbejdstid.

Dagpenge i arbejdsgiverperioden beregnes på grundlag af lønmodtagerens gennemsnitlige ugentlige indtægt i de sidste 4 uger, før sygdommens indtræden. Når indtægtsgrundlaget fastsættes til at være den normale aktuelle ugeløn, skyldes det vanskeligheden med at operere med et indtægtsgrundlag *pr. dag*, fordi der på arbejdsmarkedet forekommer både 5- og 6-dages arbejdsuger.

Praksis har imidlertid vist, at et indtægtsgrundlag, der omfatter gennemsnitsindtægten for en uge, ikke er hensigtsmæssig i de tilfælde, hvor lønmodtagere har atypisk arbejdstid og skiftende antal arbejdstimer *pr. uge*, (f.eks. holddrift i industrien eller tjeneste i sygehussektoren), idet disse lønmodtagere efter indtægtsgrundlaget *pr. uge* opnår en relativt lavere dækning af indtægtstab under sygdom end lønmodtagere med normal ugentlig arbejdstid.

En forudsætning for, at der kan ydes lønmodtagere med skiftende arbejdstid en dagpengedækning, der er i overensstemmelse med lovens hovedprincip i § 1, stk. 1, er, at der benyttes et indtægtsgrundlag, der omfatter et kortere interval end arbejdsugen, f.eks. den gennemsnitlige timefortjeneste ved fastsættelsen og udbetalingen af dagpenge efter dagpengeovens §§ 9 og 10.

Det foreslås derfor, at man søger problemerne omkring de særlige regler om beregning og udbetaling af dagpenge i tilfælde med skiftende arbejdstid løst ved, at der gives chefen for sikringsstyrelsen bemyndigelse til at fastsætte særlige regler herom i en bekendtgørelse.