

Tabel 2. De samlede årlige besparelser fordelt på stat og kommuner. (PL-niveau januar 1979).

	Stat	Kommuner	I alt
	mill. kr.		
Arbejdsløshedsdagpenge.....	107	0	107
Kontanthjælp	10	10	20
Det offentlige som arbejdsgiver	12	13	25
Gennemsnitlige årlige besparelser 1981-83....	129	23	152

c. Nettoudgifter.

Sammenfattende anslås de samlede nettoudgifter således:

Tabel 3. Årlige nettoudgifter fordelt på stat og kommuner. (Pl-niveau januar 1979).

	Stat	Kommuner	I alt
	mill. kr.		
Lønmodtagere	45	35	80
Selvstændige	11	4	15
Gennemsnitlige årlige nettoudgifter 1981-83..	56	39	95

De årlige nettoudgifter skønnes således at andrage 56 mill. kr. for *staten* og 39 mill. kr. for *kommunerne*.

d. Administrative konsekvenser.

Forslaget medfører ikke, at nye persongrupper skal have udbetalt dagpenge, men alene en forlængelse af udbetalingsperioderne. Alt i alt skønnes forslaget derfor ikke at medføre administrativt merarbejde for kommunerne af større omfang.

Udgifterne til information om de foreslåede ændringer i barselreglerne antages at blive ca. 0,7 mill. kr.

I et bilag til lovforslaget er dette sammenholdt med gældende lov.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser.

Til § 1

Til nr. 1

Hvis en løsarbejderarbejdsgiver undlader at indbetale et særligt bidrag til dagpengefonden jfr. lovens § 13 og sikringsstyrelsens bekendtgørelse nr. 273 af 28. maj 1974, skal han udbetale dagpenge til lønmodtagere med kortvarige og tilfældige arbejds-

forhold, selv om beskæftigelseskravet (40 timer indenfor de sidste 4 uger) ikke er opfyldt. Der er med dette forslag tale om en præcisering af gældende praksis.

Til nr. 2

Den foreslåede lempelse af dagpengepligten for alle arbejdsgivere, som der nærmere er redegjort for under de almindelige bemærkninger til lovforslaget, vil i øvrigt ikke indebære nogen begrænsning af hovedreglen, hvorefter arbejdsgiverne har pligt til at yde lønmodtagere dagpenge i de første 5 uger af en sygdomsperiode. Lønmodtagerne skal dog ved sygdommens indtræden have været beskæftiget hos arbejdsgiveren mindst 40 timer inden for de sidste 4 uger.

Det forudsættes, at fritagelsen for at yde dagpenge ved sygdom i de tre første uger kun omfatter nyansat personale, som er antaget med henblik på varigere beskæftigelse (i mere end 3 måneder). Bestemmelsen omfatter derimod ikke arbejdsgivernes dagpengeforpligtelse over for lønmodtagere med kortvarige eller tilfældige arbejdsforhold, de såkaldte løsarbejdere, jfr. dagpengelovens § 13 og sikringsstyrelsens bekendtgørelse nr. 273 af 28. maj 1974. Det er derfor stadig en forudsætning, at arbejdsgiverne kun fritages for at betale dagpenge til løsarbejdere, når arbejdsgiverne enten har tilmeldt sig løsarbejderarbejdsgiverordningen eller forsikringsordningen for mindre arbejdsgivere.

I overensstemmelse med gældende regel bemyndiges chefen for sikringsstyrelsen til at fastsætte nærmere regler for udøvelse af kontrollen med varigheden af personalets ansættelsesforhold med henblik på eventuel omgælselse af betingelsen om nyansættelse og af løsarbejderbestemmelsen, jfr. sikringsstyrelsens bekendtgørelse nr. 367 af 20. juni 1977.

Til nr. 3

Der henvises til de almindelige bemærkninger, hvoraf fremgår at bestemmelsen foreslås ændret således, at det ved bortfald af dagpengeretten for arbejdsgiveren ikke længere kræves, at fortielsen skal være svigagtig, men derimod af væsentlig betydning for ansættelsesforholdet. Fritagelsen for dagpengepligten omfatter endvidere efter forslaget tilfælde af fortielse under ansættelsen, hvor arbejdsgiveren kunne indgå en midlertidig aftale med lønmodtageren om fritagelse for dagpengepligten, f.eks. når lønmodtageren skal behandles på sygehus eller lignende og arbejdsgiveren under det bestående arbejdsforhold allerede har udbetalt dagpenge i 5 uger for samme lidelse inden for de