

*Til nr. 14*

Den gældende formulering i § 24, stk. 8, »anden hjælp« under uarbejdsdygtighed, har givet anledning til fortolkningstvivl ved administrationen af reglen – som dog kun omfatter et meget begrænset antal dagpengetilfælde.

Det er derfor ved redaktionel ændring søgt tydeliggjort, at anden hjælp kun omfatter de indtægter, som den sygemeldte modtager i anledning af sygdomstilfældet, f.eks. dagpenge fra en privatforsikring, en privat pension eller tjenestemandspension, der er opnået på grund af sygdommen, eller rente efter arbejdsskadeforsikringslovgivningen. Anden hjælp omfatter derimod ikke indtægter, som modtages uafhængig af det pågældende sygdomstilfælde.

Kontantydelse fra arbejdsgivere eller faglige sygelønsfunds, der udelukkende supplerer dagpengehjælpen inden for den aktuelle arbejdsløn efter kollektiv overenskomst eller særlig aftale med medarbejdere og faglig organisation bør ikke bevirke, at dagpengene nedsættes, da pligten til at supplere dagpenge i modsat fald udvides. Det er derfor ved redaktionel ændring præciseret, at der ved nedsættelse af dagpengene ses bort herfra.

*Til nr. 15*

Ændringen tilsigter at give mulighed for at udvide adgangen til at forlænge dagpengeperioden for andre persongrupper end invalidepensionister, der kun kan oppebære dagpenge i 13 uger inden for 12 måneder. Det er en betingelse for at forlænge dagpengeperioden, at de pågældende fortsat har tilknytning til arbejdsmarkedet og udsigt til at blive arbejdsdygtige inden for et kortere tidsrum, dvs. 3–6 måneder. Det foreslås derfor at give mulighed for at forlænge dagpengeperioden for de personer under 67 år, der er nævnt i § 26, stk. 1. Ændringen tager således specielt sigte på yngre personer – som i et vist omfang er erhvervsaktive – og som efter deres helbredstilstand er berettiget til at modtage invalidepension, men er afskåret herfra af de grunde, der er nævnt i § 26, stk. 1, nr. 2.

Det foreslås endvidere, at beføjelsen til at træffe afgørelse om forlængelse af dagpengeperioden overtages af de sociale udvalg, men således at forlængelsen i de enkelte tilfælde administreres efter retningslinier fastsat af sikringsstyrelsen.

Efter de hidtidige erfaringer er der kun meget få ansøgninger om året om forlængelse af dagpengeperioden.

*Til nr. 16*

Det foreslås at tilvejebringe udtrykkelig lov hjemmel for, at der ved tilkendelse af social pension kan foretages fradrag i pensionen for de dagpenge, som er ydet sikredes arbejdsgiver i refusion for udbetalt løn til sikrede under sygeperioden.

Det fremgår af bemærkningerne til § 24 i det oprindelige lovforslag af 15. marts 1972 om dagpenge ved sygdom eller fødsel, at varighedsbegrænsningen af dagpenge til pensionister m.fl., der modtager social pension, også gælder for udbetaling af dagpenge til arbejdsgivere, der yder løn under sygdom.

*Til nr. 17*

Dagpengeudvalget tager stilling til arbejdsgivers pligt til at betale dagpenge efter reglerne i lovens kapitel 2. Det gælder også de tilfælde, hvor arbejdsgiveren har udbetalt løn efter lov eller overenskomst. Det er således praksis, at en arbejdsgiver, der har udbetalt løn under en lønmodtagers sygefravær, er berettiget til at modtage dagpenge-refusion, når lønmodtageren ikke har overholdt de regler, der forpligter arbejdsgiveren til at yde dagpenge i arbejdsgiverperioden. Arbejdsgiveren har endvidere, selv om han har udbetalt fuld løn under sygefraværet, ret til dagpenge-refusion, når han efter reglerne i lovens kapitel 4 er fritaget for dagpengeydelsen ved forsikring, jfr. §§ 11 og 13, eller særlig aftale efter § 12. Den samme ret til refusion gælder i de tilfælde, hvor arbejdsgiveren er fritaget for at betale dagpenge til nyansatte efter § 3, stk. 2.

For at præcisere, at lovens § 3, stk. 1, sammenholdt med § 10, stk. 7 (ændret til stk. 8) omfatter samtlige lønmodtagere og samtlige arbejdsgivere, uanset om der udbetales løn under sygdom, foreslås det, at bestemmelsen i § 27, stk. 1 vedrørende arbejdsgivers ret til den sikredes dagpenge, affattes således, at det klart fremgår af lovtæksten, at arbejdsgiveren ikke alene indtræder i den sikredes dagpengeperiod efter udløbet af arbejdsgiverperioden, men også i de tilfælde, hvor han er fritaget for dagpengepligten efter reglerne i lovens kapitel 2 og 4.

3. pkt. i § 27 er en konsekvensændring af, at der foreslås ret til dagpenge i 4 uger før til 14 uger efter fødslen.

*Til nr. 18*

Begrundelsen for den gældende regel er et ønske om af administrative grunde at afskære fra bagatelagte refusionsudbetalinger. Da der imid-