

lertid i visse tilfælde sker udbetaling af overskydende dagpenge til sikrede med beløb under minimum, når blot den samlede dagpengehjælp ligger over minimum, og da de pågældende situationer med deling af refusion mellem arbejdsgivere sjældent forekommer, foreslås det efter ønske fra kommunerne at ophæve minimumsreglen i disse tilfælde.

*Til nr. 19*

De gældende helbredsbetinger giver efter bestemmelsens ordlyd ikke mulighed for at tage hensyn til ansøgerens fremtidige sygdomsrisiko ved optagelse i den frivillige dagpengesikring. Det foreslås, at udelukke ansøgere, der efter de lægelige oplysninger skønnes at have en større fraværssisiko end normalt. Det er tidligere blevet kritiseret, at bidragene til den frivillige dagpengesikring afskar mange selvstændige, særligt mindre erhvervsdrivende, fra at tilslutte sig ordningen. De selvstændige erhvervsdrivende og husførende personer, der er optaget i den frivillige dagpengesikring, skal efter lovens § 41, stk. 3, med deres bidrag dække 3/8 af udgifterne til sikringen, og da aldersgrænsen for optagelse i sikringen er ophævet, foreslås det – for at begrænse forhøjelsen af bidraget til sikringen – at der i sikringen fremtidig ikke optages personer, hvis helbredstilstand skønnes at belaste sikringens økonomi særligt.

*Til nr. 21.*

Det foreslås at anvende betegnelserne graviditet og barsel i stedet for svangerskab og fødsel. Forslaget skyldes, at der i det samtidigt forelagte forslag til lov om barselorlov m. v. foreslås indført ret til graviditetsorlov og barselorlov, og at disse betegnelser svarer til almindelig sprogbrug.

*Til nr. 22*

Det foreslås, at både kvindelige lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende og medhjælpende hustruer har ret til dagpenge fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen. Bestemmelsen giver endvidere den nævnte gruppe ret til dagpenge i 14 uger efter fødslen. Det vil sige, at der ikke som efter gældende regler afkortes for den periode, kvinden har modtaget barseldagpenge før fødslen. Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

Stk. 2 i § 33, svarer til det nuværende stk. 3 i § 33 med den ændring, at også adoptionssøgende, der har dagpengegivende anden erhvervsindtægt, får ret til dagpenge i 14 uger fra modtagelsen af

barnet. Efter forslaget er det endvidere præciseret, at der er mulighed for, at adoptionssøgende kan dele en dagpengeperiode i det omfang, de adoptionsundersøgende myndigheder giver tilladelse hertil. Det er fortsat en betingelse, at begge adoptanter har dagpengegivende indtægt. Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

Stk. 3 er foreslået udvidet i forhold til det nuværende stk. 2 i § 33. Det forekommer rimeligt, at selvstændige – i det omfang de får 14 ugers dagpengeter efter fødslen – får mulighed for at dele dagpengeperioden på grund af barnets ophold på sygehus.

Det findes endvidere hensigtsmæssigt, at adoptanter også har ret til at afbryde dagpengeperioden i forbindelse med et barns ophold på sygehus.

Der foreslås i stk. 4 indført udtrykkelig lov hjemmel til at udbetale dagpenge inden 4-ugersperioden før fødslen, når det efter en lægelig bedømmelse skønnes, at graviditeten har et sygeligt forløb, der vil medføre risiko for kvindens helbred eller for fosteret, såfremt kvinden fortsætter med at arbejde. Hvis en kvinde under graviditet inden 4-ugers dagen bliver sygemeldt af årsager, der har forbindelse med graviditet, skal der foreligge sygelige forhold, som medfører fuld uarbejdsdygtighed, for at der kan udbetales dagpenge. Det foreslås derfor præciseret i loven, at der, såfremt de nævnte betingelser er opfyldt, kan udbetales barseldagpenge. Ved denne ændring skal kvinden – i modsætning til tidligere – opfylde det udvidede beskæftigelseskrav i lovens § 34 for at kunne få udbetalt dagpenge.

Der foreslås endvidere indført ret til dagpenge i de situationer, hvor arbejdets særlige karakter medfører risiko for fosteret. Begrundelsen for, at kvinden må ophøre med arbejdet, er alene arbejdets særlige karakter og ikke graviditeten. Det vil sige, at samme risiko principielt gælder enhver gravid kvinde med det pågældende arbejde. Kvinden er i denne situation ikke anviselig til arbejde inden for sit fagområde med den virkning, at retten til arbejdsløshedsdagpenge fortabes. Der foreslås derfor ret til barseldagpenge i den nævnte situation. Endelig foreslås indført ret til dagpenge, når kvindens graviditet på grund af offentlig fastsatte bestemmelser forhindrer hende i at varetage arbejdet, og arbejdsgiveren ikke har tilbudt hende anden passende beskæftigelse. Forslaget tager sigte på situationer, hvor det f. eks. af sikkerhedsmæssige grunde ikke er tilladeligt at lade gravide kvinder varetage arbejdet. I det omfang arbejdsgiveren har mulighed for at tilbyde hende en anden pas-