

sende beskæftigelse på tilsvarende lønvilkår, er der dog ikke dagpengeret.

*Til nr. 23*

Det foreslås at bemyndige chefen for sikringsstyrelsen til at fastsætte regler om nedsatte dagpenge til personer, der er delvis fraværende fra arbejdet både i 4-ugers perioden før fødslen og ved adoption.

Det foreslås endvidere, at der åbnes mulighed for at yde nedsatte dagpenge under eventuel deltidsorlov i graviditetsorlovsperioden. Den omstændighed, at en gravid kvinde ikke kan få kompensation for delvis fravær i perioden før fødslen, har givet anledning til en del klagesager. Der henvises i øvrigt til det samtidigt fremsatte forslag til lov om barselorlov m. v., som ikke griber ind i bestående aftaler eller overenskomster, der giver ret til deltidsansættelse. Det forudsættes således, at der kan udbetales nedsatte dagpenge i det omfang pågældende har ret til deltidsansættelse.

Endelig foreslås at yde nedsatte dagpenge i forbindelse med adoption. Hvis barnet er begyndt at gå i skole, er det tilstrækkeligt, hvis adoptanten erklærer sig villig til i mindst 3 måneder at være hjemme, når barnet kommer fra skole. Det findes derfor hensigtsmæssigt, at der kan ydes nedsatte dagpenge i den nævnte situation. Reglerne om nedsatte dagpenge i forbindelse med graviditet og adoption skal stort set svare til de gældende regler om nedsatte dagpenge i forbindelse med sygdom.

Det forudsættes, at chefen for sikringsstyrelsen fastsætter nærmere regler herom.

Det foreslås endvidere at bemyndige chefen for sikringsstyrelsen til at fastsætte nærmere regler om nedsatte dagpenge til personer, der i begrænset omfang varetager borgerlige ombud i barsel- eller adoptionsperioden.

Efter gældende regler kræves, at kvinden er fraværende fra arbejdet for at være berettiget til barseldagpenge. Ved fravær efter denne bestemmelse forstås fuldt fravær med den virkning, at der ikke kan udbetales nedsatte dagpenge i forbindelse med barsel. Der har fra forskellig side været rejst kritik af de gældende regler. Problemet er, at barseldagpengene efter praksis ophører, når kvinden ikke længere kan anses for fraværende fra arbejdet, og udbetalingen af barseldagpenge kan ikke genoptages, hvis kvinden på ny bliver fraværende fra arbejdet. Den sociale ankestyrelse har imidlertid i efteråret 1979 truffet en afgørelse om fortsat udbetaling af barseldagpenge til en kvindelig kommunalpolitiker under hensyn til karakteren og omfanget af det kommunalpolitiske arbejde.

Diæterne for varetagelse af det kommunalpolitiske arbejde indgår imidlertid i dagpengegrundlaget. Det foreslås derfor administrativt at fastsætte nærmere regler om udbetaling af nedsatte dagpenge i disse situationer.

*Til nr. 24*

Beskæftigelseskravet for lønmodtagere er uændret. Når dagpengeretten udvides for selvstændige erhvervsdrivende og medhjælpende ægtefæller, er der – i modsætning til tidligere – behov for en tilsvarende kontrolbestemmelse for denne gruppe. Det foreslås derfor, at disse personer skal have haft en årlig dagpengegivende anden erhvervsindtægt af en sådan størrelse, at den mindst berettiger til 10 pct. af dagpengenes højeste beløb. Selvstændige opgør ligesom i dag den dagpengegivende anden erhvervsindtægt på et skema. Skemaet forelægges den kommunale ligningsmyndighed til kontrol af opgørelsen.

Det er ikke muligt at opgøre den selvstændiges dagpengegivende indtægt på måneder eller uger. Det er derfor nødvendigt ved dagpengeberegningen at skønne over, om den selvstændige i de sidste 4 uger før fraværperioden fortsat har været beskæftiget ved selvstændig erhvervsvirksomhed.

Da der i alle situationer stilles krav om en vis fastere tilknytning til arbejdsmarkedet, for at der kan udbetales barseldagpenge, foreslås det af reaktionelle grunde udelukkende at anvende udtrykket »dagpengegivende indtægt« med den virkning, at det både omfatter lønmodtagere og selvstændige m. fl.

*Til nr 25*

Reglen om, at selvstændige erhvervsdrivende og medhjælpende hustruer har ret til dagpenge i 4 uger efter fødslen, foreslås ophævet, da denne gruppe nu er omfattet af reglen i § 33, stk. 1.

*Til nr. 27*

Det foreslås, at fristen for indgivelse af anmodning om barseldagpenge, som er inden 3 måneder efter fødslen, forlænges sådan, at den stemmer overens med den frist, der er fastsat for en arbejdsgivers anmodning om refusion i tilsvarende tilfælde. Det foreslås derfor, at anmeldelse skal ske senest 6 måneder efter fødslen eller modtagelsen af barnet.

*Til nr. 29*

Der henvises til de almindelige bemærkninger, hvor det foreslås fortsat at yde tilskud til nedsættelse af bidraget til forsikringsordningen for de