

»Hvis en sikret, der modtager dagpenge efter denne lov eller får udbetalt løn under sygdom, findes berettiget til folkepension, invalidepension eller enkepension, skal de dagpenge, som det sociale udvalg, efter de første 5 uger af fraværperioden, har ydet pensionisten eller refunderet arbejdsgiveren i tiden mellem den dag, fra hvilken pensionen beregnes, og anvisningsdagen, så vidt muligt fradrages ved udbetaling af pension.«

§ 26. — — — — —

*Stk. 4.* Når særlige omstændigheder taler derfor, kan chefen for sikringsstyrelsen forlænge dagpengeperioden for personer, der modtager invalidepension.

*Stk. 5.* Hvis en sikret, der modtager dagpenge efter denne lov, findes berettiget til folkepension, invalidepension eller enkepension, skal de dagpenge, som det sociale udvalg har ydet pensionisten i tiden mellem den dag, fra hvilken pensionen beregnes, og anvisningsdagen, så vidt muligt fradrages ved udbetaling af pension. Fradraget foretages dog kun i det omfang, der i dette tidsrum og i de nærmest forudgående 3 måneder er ydet dagpenge for mere end 13 uger.

17. I § 27, *stk. 1* affattes 2. *pkt.* således:

»Ved sygdom regnes tidsrummet fra 1. fraværdsdag efter udløbet af arbejdsgiverperioden eller fra den fraværdsdag, hvor arbejdsgiveren er fritaget for dagpengepligten efter bestemmelserne i lovens kapitel 2 og 4. Ved svangerskab og fødsel regnes tidsrummet fra 1. fraværdsdag, dog tidligst fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen.«

18. § 27, *stk. 2, 2. pkt.*, ophæves.

§ 27. En arbejdsgiver, der yder løn under fravær fra arbejdet, er berettiget til at få udbetalt de dagpenge, som den sikrede ellers ville have ret til, dog højst med beløb svarende til den udbetalte løn for samme tidsrum. Ved sygdom regnes tidsrummet fra 1. fraværdsdag efter udløbet af arbejdsgiverperioden. Ved svangerskab og fødsel regnes tidsrummet fra 1. fraværdsdag, dog tidligst fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 8 uger til fødslen.

*Stk. 1 a.* I perioden 1. januar 1978 til 31. december 1980 regnes ved sygdom det tidsrum, der er nævnt i *stk. 1*, fra 1. fraværdsdag efter 3 ugers sygdom.

*Stk. 2.* Har den sikrede løn under fravær fra flere arbejdsgivere, deles dagpengene

mellem arbejdsgiverne i forhold til størrelsen af den udbetalte løn. Er en arbejdsgivers andel beregnet for en uge mindre end 10 pct. af dagpengenes højeste beløb, deles dagpengene mellem de øvrige arbejdsgivere.

*Stk. 3.* Chefen for sikringsstyrelsen fastsætter regler om arbejdsgiveres pligt til at anmelde lønmodtageres fravær samt om anmeldelse af krav om udbetaling af dagpenge til arbejdsgiverne.

19. § 30, *stk. 1, 1. pkt.*, affattes således:

»Anmodning om sikring af dagpenge eller om forhøjelse af tidligere sikrede dagpenge kan ikke efterkommes under uarbejdsdygtighed på grund af sygdom eller svækkelse, eller når sygdomsrisikoen er væsentlig forøget på grund af langvarig eller kronisk lidelse.«

§ 30. Anmodning om sikring af dagpenge eller om forhøjelse af tidligere sikrede dagpenge kan ikke indgives under uarbejdsdygtighed på grund af sygdom eller svækkelse eller under midlertidig sygdom, der ikke medfører uarbejdsdygtighed. — — — — —

20. I § 32, *stk. 4*, ændres »§ 24, *stk. 4*«, til: § 24, *stk. 7*«.

§ 32. — — — — —

*Stk. 4.* Bestemmelsen i § 24, *stk. 4*, finder ikke anvendelse på dagpenge, der udbetales efter § 28.

21. Overskriften til *kap. 12* affattes således:

»*Kap. 12.* Særlige regler om dagpenge ved graviditet, barsel og adoption.«

Kapitel 12.

*Særlige regler om dagpenge ved fødsel og adoption.*

22. § 33 affattes således:

»§ 33. En kvinde er under fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel berettiget til dagpenge fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen. Dagpenge kan ydes i 14 uger efter fødslen.

*Stk. 2.* En adoptionssøgende har ret til dagpenge i 14 uger efter modtagelsen af barnet, når de adoptionsundersøgende myndigheder bestemmer, at pågældende skal være fraværende fra arbejdet i forbindelse med