

Stk. 4. Chefen for sikringsstyrelsen kan tillade, at indtægter, der på grund af bestemmelsen i § 2, stk. 2, ikke er dagpengegivende, medtages efter stk. 1, nr. 2, og stk. 2, og at perioder, hvor den sikrede på grund af arbejdsforholdets særlige karakter har måttet ophøre med arbejdet inden 4 uger før fødslen, sidestilles med perioder med dagpengegivende indtægt, jfr. stk. 1, nr. 2.«

§ 34. Retten til dagpenge er betinget af, at kvinden

- 1) ifølge den foreliggende oplysning fra skattevæsenet til brug ved beregning af dagpenge efter § 21 har haft en årlig dagpengegivende lønindtægt af en sådan størrelse, at den mindst berettiger til 10 pct. af dagpengenes højeste beløb, og
- 2) inden for de sidste 4 uger før fraværperioden har haft en dagpengegivende lønindtægt af mindst denne størrelse eller har været tilmeldt arbejdsformidlingen som arbejdssøgende.

Stk. 2. Er betingelsen om størrelsen af den dagpengegivende lønindtægt efter den foreliggende oplysning fra skattevæsenet ikke opfyldt, er kvinden dog berettiget til dagpenge, såfremt hun i mindst 6 måneder inden for de sidste 12 måneder forud for fraværperioden har haft en dagpengegivende lønindtægt af den i stk. 1 nævnte størrelse.

Stk. 3. Ved beregningen af dagpengegivende lønindtægter efter stk. 1 nr. 2, og stk. 2 medregnes den indtægt, som kvinden ville have haft i tidsrum, i hvilke

- 1) det efter en lægelig bedømmelse skønnes nødvendigt at kvinden var skånet for arbejde,
- 2) kvinden har været afskåret fra arbejdsløshedsunderstøttelse alene på grund af arbejdsløshedskassens regler om ventetid efter indmeldelse.

Stk. 4. Chefen for sikringsstyrelsen kan tillade, at lønindtægt, der på grund af bestemmelsen i § 2, stk. 2, ikke er dagpengegivende, medregnes efter stk. 1, nr. 2, og stk. 2, og at perioder, hvori kvinden på grund af arbejdsforholdets særlige karakter har måttet ophøre med arbejdet inden 8 uger før fødslen, sidestilles med perioder med dagpengegivende lønindtægt, jfr. stk. 1, nr. 2.

25. § 35 ophæves:

§ 35. En kvinde, der har dagpengegivende anden erhvervsindtægt, har efter fødslen ret til dagpenge i 4 uger.

Stk. 2. Adoptionssøgende, der har dagpengegivende anden erhvervsindtægt, og som efter de adoptionsundersøgende myndigheds bestemmelse er fraværende fra arbejdet i forbindelse med barnets modtagelse, har ret til dagpenge efter reglerne i § 33, stk. 3, dog kun i 4 uger.

26. I § 36, stk. 1, ændres »fødslen« til: »barsel«.

§ 36. En kvinde, der er sikret efter § 29, har efter fødslen ret til dagpenge i 4 uger.

27. I § 37 ændres »svangerskab og fødsel« til: »graviditet og barsel« og »3 måneder« til: »6 måneder«.

§ 37. Anmodning om dagpenge ved svangerskab og fødsel eller adoption skal indgives til det sociale udvalg inden 3 måneder efter fødslen eller modtagelsen af barnet. Hvis anmodningen ikke er indgivet inden denne frist, bortfalder retten til dagpenge.

28. Overskriften til kap. 13 affattes således:

»Kap. 13. Særlige tilfælde omfattet af lovgivningen om arbejdsskadeforsikring.«

Kapitel 13.

Særlige tilfælde omfattet af ulykkesforsikringslovgivningen.

29. I § 41 a ændres »1. januar 1981« til: »1. januar 1984.«

§ 41 a. For perioden fra 1. januar 1978 til 1. januar 1981 udgør bidraget for arbejdsgivere, der efter § 11 har frigjort sig fra forpligtelsen til at udbetale dagpenge i arbejdsgiverperioden, uanset bestemmelsen i § 41, stk. 4, 1½ pct. af arbejdsgiverens årlige lønudgift.

30. § 50 affattes således:

»§ 50. Personer, der modtager ydelser efter denne lov, skal underrette arbejdsgiveren og det sociale udvalg om forandringer i deres økonomiske forhold, der kan medføre ændring eller bortfald af ydelserne.

Stk. 2. Har en person undladt at give oplysninger, som krævet i stk. 1, eller i øvrigt mod bedre vidende uberettiget modtaget