

Består et moderselskabs bestyrelse af 7 medlemmer valgt i henhold til vedtægterne, skal den samlede medarbejderrepræsentation efter forslaget udgøre 4.

*Eks. 1*

Moderselskabets arbejdstagere (M) udgør 500, og datterselskabernes arbejdstagere (D) udgør i alt 200. I henhold til forslaget § 49, stk. 3, 2. pkt., vælger M 2 egne repræsentanter, og M + D (den samlede koncerns arbejdstagere) vælger 2 koncernrepræsentanter. Disse 2 udpeges af et valgmandskollegium bestående af repræsentanter for de enkelte koncernselskaber, jfr. § 177, stk. 4, 2. pkt. De nærmere regler herom vil blive forhandlet med arbejdsmarkedets parter i forbindelse med udfærdigelsen af en ny valgbekendtgørelse.

*Eks. 2*

M udgør 60, og D udgør i alt 200. M får stadig ret til 2 egne repræsentanter, og M + D vælger 2 koncernrepræsentanter ved indirekte valg, jfr. eks. 1.

*Eks. 3*

M udgør 40, og D udgør i alt 200. M har ikke ret til egne repræsentanter, jfr. forslaget § 49, stk. 3, 2. pkt., og det bliver derfor M + D, der vælger alle 4 koncernrepræsentanter.

*Spørgsmål 26:*

*Ad § 1, pkt. 9 (§ 178).*

Det seneste regelsæt vedrørende stk. 1, pkt. 4, bedes fremsendt til udvalget.

*Svar:*

I § 25 i kapitel 4 i handelsministeriets bekendtgørelse nr. 598 af 21. november 1973 er der fastsat følgende regler om orientering af arbejdstagerne i selskaber, hvor arbejdstagerne har valgt bestyrelsesmedlemmer til selskabets bestyrelse:

»I selskaber, hvor arbejdstagerne har udnyttet deres ret til efter loven at vælge bestyrelsesmedlemmer, påhviler det bestyrelsen at drage omsorg for, at der tilvejebringes gode og effektivt virkende informationskanaler til selskabets arbejdstagere.

Stk. 2. Bestyrelsen træffer bestemmelse om, hvilke informationskanaler der efter sel-

skabets forhold og efter orienteringens natur er mest hensigtsmæssige. Orientering kan f. eks. gives af bestyrelsen gennem selskabets daglige ledelse og i selskaber, hvor der findes samarbejdsudvalg, gennem dette.

Stk. 3. Udgivelse af informationsblade, interne personaleblade el. lign., møder i samarbejdsudvalgene, virksomhedskonferencer og fællesmøder, tilrettelagt af samarbejdsudvalgene, kan være egnede fremgangsmåder til orientering af selskabets arbejdstagere.«

*Spørgsmål 27:*

Der udbedes en redegørelse for de regler, der tænkes indført vedrørende stk. 1, pkt. 5, f. eks. i form af et udkast til bekendtgørelse.

*Svar:*

Den foreslåede hjemmel for industriministeren til at fastsætte regler om, under hvilken form arbejdstagerne i koncerner, hvor der findes koncernrepræsentation, skal orienteres om koncernens forhold, er en konsekvens af forslaget regler om koncernrepræsentation.

Formålet med bestemmelsen er at udvide reglerne i § 25 i handelsministeriets bekendtgørelse nr. 598 af 21. november 1973 om arbejdstageres valg af medlemmer til bestyrelsen i aktieselskaber og anpartsselskaber m. v. til også at omfatte en pligt for et moderselskab til at sikre, at der finder en orientering af koncernens arbejdstagere sted om forhold, der ikke er undergivet tavshedspligt.

Formålet med reglerne om orientering af arbejdstagerne, hvad enten det drejer sig om arbejdstagerne i et enkelt selskab eller i en koncern, er således det samme, og det er derfor min hensigt at fastsætte ensartede regler for denne orientering.

*Spørgsmål 28:*

Hvor mange eksempler har der været, som indicerer behov for den i stk. 1, pkt. 6, omtalte rettlige beskyttelse?

*Svar:*

Jeg er ikke bekendt med nogle konkrete eksempler, der indicerer behovet for en retlig beskyttelse af arbejdstagerrepræsentanterne i selskabsbestyrelserne.

Imidlertid har spørgsmålet om en indførelse af en »tillidsmandsbeskyttelse« for de af