

- 3) reglen om medarbejderrepræsentation gælder, uanset hvor mange arbejdstagere selskabet beskæftiger og uanset hvor længe selskabet har eksisteret,
- 4) for koncerners vedkommende har arbejdstagerne i moderselskabet ikke adgang til at vælge egne tilsynsrådsmedlemmer.

I statuttens art. 137 behandles valget af medarbejderrepræsentanter til tilsynsrådet. Bestemmelsen fastsætter, at arbejdstagernes repræsentanter vælges af de beskæftigede i det Europæiske Aktieselskab og i de af dette afhængige koncernvirksomheder. Valgreglerne er fastsat i bilag III til statuten, der er en integrerende del af denne.

Valgreglerne adskiller sig fra lovforslaget på følgende punkter:

- 1) Arbejdstagernes repræsentanter i tilsynsrådet vælges ved indirekte valg, når selskabet og de af dette afhængige koncernvirksomheder råder over mere end én bedrift. Valgretten udøves af en valgmandsforsamling, der er valgt i alle bedrifter i selskabet og i de af dette afhængige koncernvirksomheder,
- 2) valget af arbejdstagerrepræsentanter gennem valgmandsforsamlingen skal ske efter forholdstalsmåden.

Ovenstående gennemgang omfatter de væsentligste forhold, som er reguleret i relation til det fremsatte lovforslag.

Spørgsmål 37:

Ministeren bebudede ved 1. behandling vidtgående ændringsforslag til aktieselskabsloven til efteråret. Vil ministeren udsætte ikrafttrædelsen af det foreliggende lovforslag, således at virksomhederne slipper for besværlige og omkostningskrævende ændringer i vedtægterne med kort tids mellemrum?

Svar:

Efter vedtagelsen af forslaget træder loven i kraft den 1. januar 1981, jfr. forslagets § 2, stk. 1. Heraf følger, at lovens krav skal opfyldes fra denne dato uanset modstående bestemmelser i vedtægterne. Vedtægtsændringer, som er nødvendige på grund af lovens krav om, at flertallet af bestyrelsen skal være generalforsamlingsvalgt, skal imidlertid først være gennemført den 1. juli 1982, det vil sige 18 måneder senere. Moderselskabet med en lille bestyrelse får således en rimelig tid til at

ændre deres vedtægter på dette punkt, hvis det viser sig nødvendigt på grund af reglen om, at der mindst skal være tre medarbejderrepræsentanter i moderselskabets bestyrelse ved koncernrepræsentation.

Jeg anser det derfor ikke nødvendigt at udsætte ikrafttrædelsesdatoen for nærværende forslag, da selskaberne får en periode på halvandet år til at ændre vedtægterne i. Hvis man imidlertid anser det for nødvendigt, kan det overvejes at forlænge perioden, i hvilken selskabernes skal gennemføre vedtægtsændringer, således at der på denne måde bliver mulighed for at vedtage de yderligere ændringer, som er nødvendiggjort af gennemførelsen af 2. og 3. selskabsdirektiv.

Spørgsmål 38:

Ad § 1, pkt. 8 (§ 177)

Såfremt lønmodtagerne i en virksomhed deler sig i to grupper (x med 51 pct. af de ansatte, y med 49 pct. af de ansatte), der stemmer blokvis, hvordan vil de to grupper så blive repræsenteret efter henholdsvis de gældende og de foreslåede regler? For forslagets vedkommende ønskes der eksempler med forskellige bestyrelsesstørrelser.

Svar:

Eksempel 1

Selskabets medarbejdere skal vælge to repræsentanter til bestyrelsen. Efter de gældende regler vil gruppe x få valgt ét medlem og gruppe y ét medlem under de opstillede betingelser.

Efter forslagets regler om valg af medarbejderrepræsentanter vil gruppe x få valgt begge de to medlemmer, da forslagets regler bygger på princippet om simpelt flertal.

Eksempel 2

Selskabets medarbejdere skal vælge tre repræsentanter til bestyrelsen. I dette tilfælde vil alle tre medlemmer blive valgt af gruppe x. Dette vil i øvrigt være tilfældet uanset antallet af medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen under de nævnte betingelser.

Spørgsmål 39:

Hvad er den tekniske begrundelse for at fravige princippet om én mand – én stemme?