

Bilag II

INDUSTRIRÅDET

*Bilag til skrivelse af 28. marts 1980
til folketingets erhvervsudvalg
vedr. lovforslag L 168-169*

Ændringer af de gældende regler om direkte valgte medarbejderrepræsentanter**1. Antallet af direkte valgte medarbejderræ-
sentranter bør fortsat fastsættes til to**

Lovforslagets § 44, stk. 2 vil typisk i praksis indebære, at antallet af medarbejderrepræsentanter forøges, ofte til 3 eller 4. Det er vanskeligt at forstå begrundelsen for den foreslåede lovændring. I bemærkningerne til lovforslaget gives ingen begrundelse, men der henvises blot til folketingsbeslutningen af 21. december 1979. I denne beslutning begrundes forslaget med følgende sætning: »For at forøge mulighederne for reel indflydelse må bestemmelserne i aktie- og anpartsselskabslovene ændres, så medarbejderne kan vælge mindst en tredjedel af det samlede antal bestyrelsesmedlemmer, dog mindst 2«.

En bestyrelse med mange medlemmer vil typisk fungere mere trægt end en mindre bestyrelse. Der kan opstå en tilbøjelighed til, at flere og flere sager blot forelægges bestyrelsen til efterretning, hvilket ikke alene vil forøge direktionens ansvar, men vil formindske medarbejderrepræsentanternes mulighed for reel indflydelse.

**2. Funktionærgruppens mulighed for at få
gruppens kandidat valgt som medarbejderre-
præsentant**

Ifølge de gældende regler om medarbejderrepræsentation kan hver arbejdstager kun stemme på én person som medlem og én som suppleant (aktieselskabslovens § 177, stk. 2). Dette princip, der tilgodeser mindretalsgruppernes mulighed for at få valgt en af deres kandidater, bør opretholdes.

Efter lovforslagets § 177, stk. 3 kan hver arbejdstager afgive et antal stemmer svarende

til antallet af medlemmer, der skal vælges. Dette forslag er uacceptabelt, fordi det indebærer, at 51 pct. af arbejdstagerne altid vil kunne vælge samtlige medarbejderrepræsentanter.

3. Valgperioden bør forlænges til 4 år

Indhøstede erfaringer har vist et klart behov for, at medarbejderrepræsentanternes valgperiode forlænges til 4 år. Både arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer har fremført dette synspunkt.

De yderligere valghandlinger, der nu påtænkes i koncernforhold, forstærker dette behov.

4. Fredsvalg, herunder genvalg

Aktieselskabs-Registeret og industriministeriet har hidtil insisteret på, at en valghandling skal gennemføres, selvom der kun er opstillet det antal medarbejderrepræsentanter og suppleanter, som skal vælges. Denne urimelige lovfortolkning, der ofte har irriteret industriens medarbejdere, bør nu ændres ved lov.

**5. Mindst 2 af medarbejderrepræsentanterne i
moderselskabets bestyrelse skal fortsat vælges
ved direkte valg**

Lovforslaget kan (mis)opfattes derhen, at samtlige medarbejderrepræsentanter i moderselskabets bestyrelse skal vælges ved indirekte valg, jfr. forslagens § 177, stk. 4. Det må klargøres, at de to medlemmer, som arbejdstagerne i moderselskabet har ret til at vælge, skal vælges ved direkte valg.