

Reglerne i forslaget § 177, stk. 4 om valgmandskollegiets sammensætning bør klargøres. Industrirådet er helt enig i, at valgmetoden i givet fald bør være indirekte, og at valgretten udøves af et valgmandskollegium. Det bør derudover præciseres, at valgmandskollegiet består af medarbejderrepræsentanterne i de enkelte koncernselskabers bestyrelser samt eventuelle valgmænd – der skal være arbejdstagere i koncernen – for de koncernselskaber, hvori der ikke er valgt medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen.

6. Der bør ikke gennemføres koncernrepræsentation i del-koncerner

I en koncern indgår ofte både datterselskaber og datter-datterselskaber. Teknisk set foreligger der da flere »koncerner«, nemlig én stor-koncern og adskillige del-koncerner. Det er ubetinget påkrævet, at der kun kan indvælges koncernrepræsentanter i det moderselskab, som står i spidsen for koncernen *som helhed*. I modsat fald vil en række indirekte ejede koncernselskaber blive overbebyrdet med valghandlinger og deltagelse i bestyrelsesmøder, som er uden almindelig interesse for koncernmedarbejderne.

7. Koncernbegrebet bør være helt klart

I relation til koncernmedarbejderrepræsentation bør koncernbegrebet indskrænkes til

koncerner, hvor moderselskabet ejer så stor en del af aktierne i et andet selskab, at de repræsenterer flertallet af stemmerne, jfr. § 2, *stk. 1* i aktieselskabsloven. Derimod vil det kunne give anledning til retsikkerhed, såfremt man giver ret til koncernrepræsentation i de mere upræcise tilfælde, der er nævnt i aktieselskabslovens § 2, *stk. 2* (»I øvrigt bestemmende indflydelse«).

Der må ikke kunne opstå tvivl om, hvornår et selskabs medarbejdere har ret til repræsentation i et andet selskabs bestyrelse.

En sådan uklarhed kan opstå, såfremt koncernbegrebet ikke indskrænkes som nævnt ovenfor.

Klarhed på dette punkt nødvendiggøres yderligere af, at koncernbegrebet muligvis som følge af EF-forslaget om 7. selskabsdirektiv vil blive gjort væsentligt bredere i regnskabsmæssig henseende.

8. Salg af bestemmende aktieposter

Ved salg af bestemmende aktieposter opstår problemer i forbindelse med den koncernrepræsentation, der er etableret.

9. Valgperiode og fredsvalg

Industrirådet henstiller – ligesom ved de direkte valgte medarbejderrepræsentanter – at valgperioden fastsættes til 4 år, og at der indføres regler om fredsvalg.