

særlige synspunkter, medarbejderne måtte have på virksomhedens problemer.

I mange virksomheder, og særligt hvor komplicerede forhold skal afgøres, må bestyrelsen nødvendigvis have et relativt stort antal medlemmer, for at den fornødne sagskundskab kan blive repræsenteret. En udvidelse af antallet af medarbejderrepræsentanter til halvdelen af de generalforsamlingsvalgte vil resultere i en urimelig udvidelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer uden noget formål, og i hvert fald bør der indsættes en bestemmelse om en maksimering af medarbejderrepræsentanternes antal.

Udkastet indeholder tillige regler om særlig repræsentation i moderselskabet inden for koncerner, som vi ligeledes må tage afstand fra, men som formentlig hviler på en i mange tilfælde helt urealistisk antagelse af, at de egentlige beslutninger skulle blive truffet i koncernens moderselskab i stedet for de enkelte datterselskaber. Reglen er i strid med de nærdemokratiske synspunkter, der lå til grund for forslaget om medarbejderrepræsentation i den enkelte virksomhed, og vil i en

række tilfælde kunne stille medarbejderrepræsentanterne i konfliktsituationer, som vil gøre det umuligt for dem på rette vis at varetage deres forpligtelser som medlem af bestyrelsen.

I mange tilfælde vil der være tale om delkoncerner, men det fremgår ikke klart af forslaget, om de foreslåede regler skal gælde også for sådanne, eller om der udelukkende tænkes på koncernrepræsentanter i et moderselskab, der står i spidsen for koncernen som helhed.

Valgperiode og fredsvalg

Rederiforeningen kan støtte det ønske, der er fremført både fra arbejdsgiver- og arbejdstagerside om, at valgperioden for medarbejderrepræsentanter forlænges til 4 år. Erfaringerne fra den bestående ordning har vist et klart behov herfor. Det bør endvidere klart fastsættes i loven, at der ikke skal gennemføres valghandling, hvis der alene er opstillet det antal medarbejderrepræsentanter og suppleanter, som skal sidde i bestyrelsen.

Med venlig hilsen

DANMARKS REDERIFORENING

J. D. LAURITZEN

formand