

koncernrepræsentation, bør såvel moderselskabets som datterselskabernes medarbejdere deltage i valget af disse. På samme måde som anført under § 49, stk. 2, bør »der vælges« ændres til »der er valgt« i 3. pkt.

§ 49, stk. 4:

Det bør tydeliggøres, at bestemmelsen om valg af koncernrepræsentanter først kan anvendes, når der ved en afstemning blandt medarbejderne i koncernen er truffet beslutning om koncernrepræsentation.

§ 49, stk. 7:

Valgperioden for medarbejderrepræsentanterne bør være 4 år, jfr. de generelle bemærkninger.

4. § 55 a:

Reglen i 1. pkt. er uklar, idet det vil være vanskeligt at afgøre, hvilke dispositioner inden for en koncern der navnlig har betydning for det enkelte selskab, de vedrører, og hvilke der har interesse for koncernen som helhed. I 2. pkt. bør ordet »påtænkte« udgå, idet der ikke er nogen grund til at orientere om planer, som aldrig bliver bragt til udførelse.

5. § 177:

Med hensyn til fredsvalg henvises til de generelle bemærkninger.

§ 177, stk. 1:

Beslutning om koncernrepræsentation bør tages af medarbejderne i moderselskab og datterselskaber. Ordet »datterselskabernes« bør derfor ændres til »koncernens«. I 2. pkt. bør det præciseres, at beslutningen i koncernforhold skal meddeles bestyrelsen i moderselskabet.

§ 177, stk. 3:

Reglen i den gældende lov § 177, stk. 2 om, at hver arbejdstager kun kan stemme på én person, tilgodeser princippet om mindretalsbeskyttelse. Den foreslåede ændring i denne regel betyder, at 51 pct. af arbejdstagerne vil kunne bestemme, hvem der skal vælges. Dette forekommer ikke særlig demokratisk. Der kan i denne forbindelse henvises til bemærkningerne til 1973-lovforslaget, s.

64, 2. spalte, hvor det anføres, at det synes rigtigst at give arbejdstagerne to repræsentanter, også for at gøre det muligt for flere grupper arbejdstagere at være repræsenteret.

Den foreslåede stemmeregulering vil endvidere medføre praktiske vanskeligheder for valgudvalget ved stemmeoptællingen. Hver medarbejder kan kun få udlevet én stemmeseddel for at sikre, at der ikke afgives mere end én stemme på samme kandidat. I et større selskab med f. eks. 3.000 stemmeberettigede og 25 kandidater, hvoraf der skal vælges 5, vil det være en næsten uoverkommelig opgave for valgudvalget at foretage en korrekt optælling, idet en sædvanlig sortering af stemmesedlerne efter den kandidat, der er stemt på, ikke kan finde sted, når der er 5 krydser på hver stemmeseddel.

§ 177, stk. 4:

Der bør medtages regler om, hvorledes valgmandskollegiet skal sammensættes, og om valgmandenes stemmewægt, idet udarbejdelsen af disse vigtige regler ikke bør være hensludt til industriministerens afgørelse (jfr. § 178, stk. 1, nr. 3).

§ 177, stk. 5:

Bestemmelsen om, at de valgte indtræder i bestyrelsen senest 1 måned efter, at meddelelse om valget er afgivet til bestyrelsen, er upraktisk. Den rigtige løsning er, at medarbejderrepræsentanter, der i overensstemmelse med 2. pkt. i § 177, stk. 5, vælges umiddelbart inden selskabets ordinære generalforsamling, indtræder i bestyrelsen på det første møde efter den ordinære generalforsamling, der normalt afholdes umiddelbart efter den. Det er endvidere hensigtsmæssigt, at de hidtidige medarbejderrepræsentanter, som ikke har opnået genvalg, udtræder af bestyrelsen ved afslutningen af den ordinære generalforsamling, idet disse bestyrelsesmedlemmer har samme ansvar som de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer for det årsregnskab, der behandles på den ordinære generalforsamling.

6. § 178, stk. 1, nr. 6):

Denne bestemmelse bør udgå, idet der ikke er noget behov for en særlig retlig beskyttelse i ansættelsen for arbejdstagervalgte bestyrelsesmedlemmer. Der har så vidt vides