

Industriministeriet  
Slotsholmsgade 12  
1216 København K

### Vedr. udkast til ændring af aktieselskabsloven og anpartsselskabsloven

I fortsættelse af møde i ministeriet torsdag den 6. marts 1980 vedr. ovennævnte lovudkast skal FTF hermed fremsætte følgende bemærkninger i sageris anledning:

#### *Generelle bemærkninger:*

FTF finder det positivt, at der åbnes mulighed for flere medarbejdervalgte repræsentanter i selskabsbestyrelser.

Mulighederne for øget medindflydelse kan naturligvis ikke umiddelbart måles med et yderligere antal medarbejderrepræsentanter, men flere medarbejderrepræsentanter kan bedre støtte hinanden, og det kan give bedre vægt i fremførelse af medarbejdernes synspunkter i bestyrelserne, og således modvirke følelsen af en »gidselsituation«.

Det må forudsættes, at medarbejderrepræsentanterne fortsat som hidtil har samme rettigheder (pligter og ansvar) som de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.

Forslagene synes dog i forhold til de øvrige bestyrelsesmedlemmer at give bedre påvirkningsmuligheder, når det drejer sig om det tilsynsladende modsætningsforhold, der ligger i på den ene side at afsætte grænserne for informationspligten og på den anden side tavshedspligten.

Dette er et stort problem for medarbejderrepræsentanterne, idet mange arbejdsgivere tolker tavshedspligten som tavshed om alt, hvilket ikke kan være hensigten, når den nuværende bekendtgørelse taler om »effektive informationskanaler« til de ansatte.

FTF har noteret sig ministerens tilsagn om drøftelser med organisationerne om dette senere på året.

*Bemærkninger til lov om ændring af lov om aktieselskaber. (Disse bemærkninger indholdt er tillige dækkende for lov om ændring af lov om anpartsselskaber)*

§ 26, stk. 2

FTF ser positivt på, at der åbnes mulighed for, at ansatte i koncerner får bedre indsigt i moderselskabets forhold.

#### § 28 a

FTF kan tilslutte sig forslaget om registrering af »store« aktionærer som et, ud fra organisationernes og dermed også medarbejdernes synspunkt, velegnet instrument til løbende at afdække selskabets struktur.

#### § 49

FTF har fortsat den opfattelse, at medarbejderne i flere selskaber bør have mulighed for at vælge repræsentanter ind i moderselskabets bestyrelse.

FTF foreslår derfor kriteriet om 50 ansatte nedsat til 25 ansatte, analogt med samarbejdsudvalgsaftalerne. I øvrigt bør der på samme måde som tilfældet er for samarbejdsreglerne peges på muligheden for at vælge medarbejderrepræsentanter selv om der ikke er det fornødne antal medarbejdere.

En generel nedsættelse af kravet til antal af medarbejdere antages i øvrigt at begrænse modvillige arbejdsgivers interesse i at indføre teknik fremfor at antage yderligere personale. Dette er af betydning når henses til den virksomhedsstruktur, der er i landet, med mange små og mindre virksomheder.

FTF ser med tilfredshed på, at koncernproblematikken er medtaget og har noteret sig, at der tænkes på dansk-registrerede selskaber.

FTF vil dog pege på problemet med de multinationale selskaber, der har datterselskaber i Danmark.

Medarbejderrepræsentanter i disse datterselskaber giver ofte udtryk for manglende indflydelse på beslutninger, der vedrører det nationale selskab, i det beslutningerne er truffet i moderselskabet med hjemsted i et andet land og uden officiel høring idet nationale selskab.