

Ad forslag til lov om ændring af lov om banker og sparekasser

Udvalgets spørgsmål og industriministerens svar herpå

Spørgsmål 1:

Hvorledes skal valget af medarbejderrepræsentanter foregå, hvor der er tale om »koncernrepræsentation«? (§ 13, stk. 2).

Svar:

De foreslåede bestemmelser om øget medarbejderrepræsentation og om koncerrepræsentation vil gøre det nødvendigt at ændre bekendtgørelse nr. 587 af 29. november 1974 i arbejdstageres valg af medlemmer til bestyrelsen i sparekasser.

Koncernrepræsentanterne udpeges af et valgmandskollegium bestående af repræsentanter for de enkelte koncernselskaber, jfr. § 13, stk. 8, 2. pkt. De nærmere regler herom vil blive indarbejdet i den ændrede valg bekendtgørelse.

Spørgsmål 2:

Hvis sparekassens vedtægter er stadfæstet før købet af eventuelle selskaber og ikke indeholder bestemmelser om medarbejderrepræsentation, skal sparekassens – og de købte selskabers – vedtægter så ændres hvis medarbejderantallet kommer over 50?

Spørgsmål 3:

Kan vedtægterne ændres tilbage igen, hvis de pågældende selskaber siden afhændes?

Svar:

De af arbejdstagerne valgte bestyrelsesmedlemmer indtræder ikke i stedet for nogen af de i henhold til vedtægterne valgte eller udnævnte bestyrelsesmedlemmer, men i tillæg til disse, jfr. udtrykket »herudover«.

Dette indebærer, at der hverken i den gældende bank- og sparekasselov eller i det foreliggende lovforslag findes noget krav om, at en sparekasses vedtægter skal indeholde bestemmelser om medarbejderrepræsentation for at kunne blive stadfæstet.

Såfremt vedtægterne imidlertid indeholder bestemmelser herom, skal disse være i overensstemmelse med gældende love og forskrifter, jfr. således forslaget § 4 om, at bestående sparekasser inden 1. juli 1982 skal bringe

vedtægterne i overensstemmelse med forslaget § 1, nr. 1.

Spørgsmål 4:

Vil ministeren ændre antallet i § 13, stk. 3, til: »1 eller flere bestyrelsesmedlemmer«?

Svar:

Allerede i den gældende bank- og sparekasselov § 13, stk. 1, kan vedtægterne i sparekasser, der ikke de sidste 3 år har beskæftiget gennemsnitligt 50 arbejdstagere tillægge arbejdstagerne ret til at vælge 2 eller flere medlemmer af bestyrelsen. En ændring som den i spørgsmålet foreslåede ville således betyde en forringelse af den ret, som arbejdstagerne har ifølge den gældende retstilstand.

Idet jeg gør opmærksom på, at formålet med forslaget er en styrkelse og sikring af arbejdstageres ret til medindflydelse kan jeg derfor besvare spørgsmålet benægtende.

Spørgsmål 5 og 6:

Skal § 13, stk. 13, sidste punktum opfattes som en slags »fortrydelsesparagraf«?

Vil f. eks. medarbejderne, hvis de er enige om det, kunne udskifte deres bestyrelsesrepræsentanter når som helst i valgperioden?

Svar:

Forslaget § 13, stk. 13, sidste punktum, svarer til § 13, stk. 7, sidste punktum; i den gældende bank- og sparekasselov og kan fortolkes som en slags »fortrydelsesparagraf«.

Bestlutning om afsættelse af et af arbejdstagerne valgt bestyrelsesmedlem skal i øvrigt ske efter samme regler som ved arbejdstageres valg af bestyrelsesmedlemmer, jfr. § 19, stk. 4, i handelsministeriets bekendtgørelse nr. 587 af 29. november 1974 om arbejdstageres valg af medlemmer til bestyrelsen i sparekasser. Krav om afstemning om afsættelse kan, ifølge bekendtgørelsens § 4, fremstilles af

- 1) et flertal blandt arbejdstagerne i sparekassens samarbejdsudvalg, eller
- 2) faglige organisationer i sparekassen som f. eks. klubber og personaleafdelinger, der