

repræsenterer mindst  $\frac{1}{10}$  af sparekassens arbejdstagere, eller

3)  $\frac{1}{10}$  af sparekassens arbejdstagere.

*Spørgsmål 7:*

Vil ministeren lade pkt. 4 og 5 i § 13, stk. 12, udgå?

I benægtende fald udbedes en begrundelse for punkterne.

*Svar:*

Bestemmelserne svarer med den udvidelse, som følger af reglerne om koncernrepræsentation, til gældende bank- og sparekasselovs § 13, stk. 6. Det bemærkes, at der alene er tale om at foreskrive »under hvilken form« arbejdstagerne mere effektivt kan få de oplysninger de kan og bør have, og som ikke er undergivet tavshedspligt, jfr. bank- og spare-

kasselovens § 54, stk. 2. Det fremgår således af § 23 i handelsministeriets bekendtgørelse nr. 587 af 29. november 1974 om arbejdstageres valg af medlemmer til bestyrelsen i sparekasser, at det påhviler bestyrelsen at drage omsorg for, at der tilvejebringes gode og effektivt virkende informationskanaler til sparekassens arbejdstagere. Som eksempler herpå nævnes i bekendtgørelsen orientering gennem sparekassens daglige ledelse eller gennem sparekassens samarbejdsudvalg, udgivelse af informationsblade, interne personaleblade, virksomhedskonferencer og fællesmøder.

Da det af principielle grunde fortsat er vigtigt at sikre, at der rent faktisk finder en orientering af arbejdstagerne sted både for så vidt angår sparekassens som koncernens forhold, må pkt. 4 og 5 i § 13, stk. 12, indgå i forslaget.