

tydende med, at de berørte stående udvalg afskæres fra indflydelse på personalesagerne. Er en personalesag af væsentligere betydning for et stående udvalg, må det pågældende udvalg have lejlighed til at udtale sig. Dette følger af almindelige forvaltningsprincipper og er blandt andet kommet til udtryk i bestemmelsen i § 26, stk. 2, i normalstyrelsesvedtægten for kommuner og i den tilsvarende vedtægt for amtskommuner, hvor det er fastsat, at et udvalg, der agter at foretage dispositioner, der direkte berører et andet udvalgs område, forinden skal forhandle med det pågældende udvalg herom.

Økonomiudvalget vil endvidere kunne fastlægge en ordning, hvorefter det i sådanne tilfælde, hvor der foreligger en indstilling fra et stående udvalg, overlades til formanden (borgmesteren) at træffe afgørelse.

Der vil således kunne tilrettelægges procedurer, der sikrer de stående udvalg en betydelig indflydelse, men det er efter udvalgets opfattelse betydningsfuldt i loven at få fastslået, at økonomiudvalget er personaleudvalg. Økonomiudvalget bliver dermed over for kommunalbestyrelsen generelt ansvarligt for personaleforvaltningen, og det gælder uanset en eventuel delegation af beføjelser til borgmesteren eller administrationen. En lovmæssig fastlæggelse af økonomiudvalget som personaleudvalg vil endvidere betyde, at det ej heller er muligt for kommunalbestyrelsen at træffe beslutning om henlæggelse af personaleforvaltningen eller visse dele heraf til et andet udvalg.

Bortset herfra er der imidlertid ikke tale om nogen selvstændig kompetence for økonomiudvalget, idet kommunalbestyrelsen som nævnt kan træffe afgørelse i enhver personalesag, ligesom det tilkommer kommunalbestyrelsen at fastlægge regler for personaleforvaltningen, f. eks. vedrørende ansættelsesprocedurer, tjenestefrihed m. v.«

Som det fremgår af bemærkningerne til § 1, nr. 8 (forslaget til § 18, stk. 3) er udvalgets overvejelser lagt til grund ved udformningen af forslaget til ny affattelse af denne bestemmelse.

Spørgsmål 7:

Finder ministeren det rimeligt, at en udvalgsformand kan afsættes i løbet af valgperioden?

Svar:

Reglerne om formanden for de stående udvalg er behandlet i betænkning om kommunale styrelsesformer og kommunalpolitikernes arbejdsvilkår m. v., kapitel IV, afsnit 7, og kapitel VI, afsnit 3.1.2., hvor det vedrørende udvalgsformændenes afsættelighed anføres (side 162):

»Udvalget har endvidere drøftet en fastlæggelse af valgperioden for udvalgsformændene. Dette støder imidlertid på den betænkelighed, at en formand f. eks. på grund af partipolitiske ændringer i perioden kan komme i uoverensstemmelse med flertallet i udvalget, og at udvalget i så fald næppe vil fungere godt. I praksis ville dette problem måske i reglen blive løst derved, at formanden af sin partigruppe presses til at gå af, men ud fra styrelsesmæssige betragtninger synes en uafsættelighed dog at være forbundet med så store betænkeligheder, at den ikke bør indføres. Hertil kommer, at udvalgsformændene ikke som borgmesteren har del i den daglige ledelse af kommunens anliggender, således at et tilsvarende krav om kontinuitet ikke består for så vidt angår disse stillinger, sammenlign kap. IV, afsnit 12.«

Jeg kan tilslutte mig den vurdering. Der kan i denne forbindelse henvises til, at en gennemførelse af forslaget § 1, nr. 4 (forslaget til § 16, stk. 7) vil give mulighed for en bedre social sikring af udvalgsformændene, idet der, såfremt der tillægges formændene vederlag, skal fastsættes regler om udbetaling af efterløn (også efter en eventuel afsættelse).

Spørgsmål 8:

Har en udvalgsformand ret til at deltage i og tage ordet i forhandlinger om personalesager i udvalg, hvoraf han selv ikke er medlem?

Svar:

En udvalgsformand har ingen særlig ret til at overvære eller deltage i forhandlinger i udvalg, hvor han ikke er medlem.

Han kan derfor efter forslaget til § 20, stk. 3, alene tilkaldes af et andet udvalg med henblik på »at overvære forhandlingerne, når det er ønskeligt af hensyn til en sags oplysning.« I denne forbindelse vil udvalget kunne lade ham udtale sig om ethvert for-