

bets bestyrelse. Der gennemføres øget offentlig indsigt i aktie- og anpartsselskabers ejerforhold. Reglerne for selskabers årsregnskaber ændres med henblik på at opnå et mere gennemsigtigt regnskab og et klart defineret overskudsbegreb. Der sikres størst mulig offentlighed vedrørende årsregnskaberne. Brugen af forskudt regnskabsår i koncernforhold begrænses mest muligt.

2. Folketinget opfordrer regeringen til at overveje, hvilke konsekvenser de gennemførte ændringer i reglerne om de ansattes medbestemmelse i de i punkt 1 nævnte virksomheder bør have for de offentligt ansatte.

Regeringen opfordres til ved forhandlinger med de kommunale organisationer og Københavns og Frederiksberg kommuner at søge sikret, at der i alle kommuner og amtskommuner gennemføres bestemmelser om samarbejde og samarbejdsudvalg med mindst samme principielle rettigheder som dem, der gælder for de ansatte inden for staten. Forhandlingerne bør afsluttes i indeværende folketingsår.«

Af et *mindretal* (Mimi Jakobsen (CD)):

Underændringsforslag til ændringsforslag nr. 4

5) I den i ændringsforslag nr. 4 foreslåede affattelse af *punkt 8*, der bliver *punkt 1*, affattes *2. pkt.* således:

»Endvidere skal medarbejderne i selskaber, der udgør en koncern med tilsammen 50 medarbejdere, høres af moderselskabets bestyrelse med hensyn til dispositioner af væsentlig betydning for det pågældende datterselskab.«

6) I den i ændringsforslag nr. 4 foreslåede affattelse af *punkt 8*, der bliver *punkt 1*, udgår *3. pkt.*

Bemærkninger

Til nr. 1-4

Der har ikke vist sig parlamentarisk mulig-

hed for fuldt ud at gennemføre regeringens helhedsplan, herunder forslaget om indførelse af overskudsdeling. Regeringen foreslår derfor, at forslaget herom udgår af nærværende beslutningsforslag. Regeringen vil imidlertid fortsætte forhandlingerne med de politiske partier med henblik på et konkret forslag om, hvorledes lønmodtagerne kan sikres en andel i den fremtidige kapitaltilvækst og få øget adgang til medbestemmelse på deres arbejdspladser, idet regeringen fortsat er af den opfattelse, at dette sikres bedst gennem en lovgivning om lønmodtagernes medejendomsret.

Regeringen vil endvidere overveje forslag om øget tryghed i ansættelsen for de ansatte, idet den er af den opfattelse, at de omlægninger inden for erhvervsstrukturen, som indgår som en af målsætningerne for regeringens samlede kompleks af økonomisk-politiske foranstaltninger, ikke må skabe utryghed for den enkelte lønmodtager med hensyn til beskæftigelsen og dermed grundlaget for de almindelige levevilkår. Derfor må de foranstaltninger, der fremmer omlægningerne, knyttes sammen med en indsats for større tryghed i ansættelsen for den enkelte og for de ansatte som helhed. Personlig tryghed for de ansatte må være en forudsætning for deres deltagelse i den nødvendige moderniseringsproces og strukturelle omlægning.

Det bør tilsigtes at skabe et fælles grundlag for et højt tryghedsniveau, der kan danne udgangspunkt for en udbygning ad overenskomstmæssig vej af forholdene på de enkelte relevante arbejdsfelter under hensyntagen til deres særlige natur.

Der skal derfor ikke forud for forhandlingerne med parterne på arbejdsmarkedet opstilles faste rammer for lovgivningen.

Regeringen finder, at spørgsmålet om øget tryghed for de ansatte ved afskedigelser i forbindelse med virksomhedsindskrænkning og virksomhedslukning og ved indførelse af moderne teknologi bør løses forlods.