

Der udbedes et skøn over 11-timersreglens indflydelse på personaletallet i den offentlige sektor.

*Svar:*

11-timersreglen er hjemlet i lov 681/75 om arbejdsmiljø, § 50, hvorefter arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der i hvert dogn regnet fra normal arbejdstids begyndelse gives den ansatte en sammenhængende hvileperiode på mindst 11 timer.

Lovens hviletidsregel samt en i § 53 hjemlet regel om ugentligt fridogn gælder for hele det offentlige arbejdsmarked i modsætning til den tidligere arbejderbeskyttelseslovgivnings tilsvarende regler, der undtog de væsentligste offentlige områder.

Loven indeholder en række muligheder for arbejdsministeren til fravigelse af lovens hovedregler; fravigelsesmuligheder, der bl. a. tager sigte på hensyntagen til de særlige forhold, der gælder for store dele af den offentlige sektor. Endvidere indeholder loven hjemmel for, at der ved aftale mellem arbejdsmarkedets parter kan ske fravigelser.

Under arbejdsmiljørådet er nedsat et regeludvalg med den opgave at udfærdige en hovedbekendtgørelse om retningslinier for parternes fravigelse af reglerne ved aftale.

Ved lovens ikrafttræden konstateredes en række væsentlige fortolkningstvivlsspørgsmål af helt afgørende betydning for det offentlige arbejdsmarkeds tilpasning til lovens krav. Af vital betydning for den offentlige sektor kan således nævnes at det er uafklaret, om tid, hvori den ansatte står til rådighed enten i hjemmet eller på arbejdsstedet uden at udføre faktisk arbejde, skal betragtes som hvilested eller arbejdstid i lovens forstand.

Spørgsmålet om en afklaring af disse tvivlsspørgsmål er henlagt til det ovenfor nævnte regeludvalg.

Regeludvalget har endnu ikke afsluttet sit arbejde.

Som følge af den uafklarede situation med hensyn til mulighederne for fravigelse af lovens hovedregler har direktoratet for arbejdstilsynet meddelt en række midlertidige dispensationer fra loven foreløbig indtil 1. november 1979. Der er med enkelte undtagelser tale om tilfælde, hvor der mellem de forhandlingsberettigede parter har været enighed om at fortsætte den hidtidige tjenestetilrettæggelse, indtil grundlaget for en varig tilpasning til loven er til stede.

11-timersreglens indflydelse på personaletallet i den offentlige sektor hænger uløseligt sammen med afklaringen af de ovennævnte fortolkningstvivlsspørgsmål, fastlæggelsen af retningslinier for arbejdsministerens meddelelse af tilladelse til fravigelse af loven samt retningslinier for parternes mulighed for fravigelse ved aftale. Så længe disse forhold ikke er afklaret, er det ikke muligt med rimelig sikkerhed at skønne over reglens indflydelse på personaletallet.

*Spørgsmål 5:*

Der udbedes et skøn over, hvad oprettelsen af sikkerhedsudvalg i offentlige virksomheder medfører af stigninger i personaletallet, herunder et skøn over hvor mange arbejdstimer der medgår til kursusvirksomhed for sikkerhedsrepræsentanter.

*Svar:*

Indledningsvis bemærkes, at finansministeriets svar alene vedrører statslige institutioner m. v., da oprettelse af stillinger i kommuner og amtskommuner ikke behandles af finansministeriet. Det er fra indenrigsministeriet supplerende oplyst, at man ikke i indenrigsministeriet er i besiddelse af materiale til belysning heraf.

Oprettelsen af sikkerhedsudvalg må som altovervejende hovedregel antages ikke at medføre en udvidelse af personaletallet, idet opgaverne i lighed med f. eks. tillidsmandshverv og hverv som medlem af samarbejdsudvalg vil kunne udføres ved siden af de daglige arbejdsopgaver.