

Bilag

Stillingsvurderingsrådets aktiviteter siden 1976

I. Det seneste notat til finansudvalget.

I et notat til finansudvalget blev der i februar 1976 redegjort for opbygningen af stillingsvurderingsrådet og dets sekretariat, for baggrunden for rådets virke samt for forløbet af rådets arbejde med at udvikle et vurderingssystem for statens stillinger. Notatet blev udfærdiget umiddelbart efter, at rådet på et møde i januar 1976 havde tiltrådt et af sekretariatet forelagt udkast til et samlet stillingsvurderingssystem.

Det blev i notatet af februar 1976 oplyst, at stillingsvurderingsrådet på sit næste møde ville behandle: udkast til en redegørelse for rådets arbejde, udformningen af en praktisk vurderingsteknik, forslag om at inddrage blandt andet forsvaret under systemets dækningsområde, samt spørgsmålet om, som et yderligere moment, at inddrage fysisk og psykisk belastning i systemet.

A. Redegørelsen for stillingsvurderingsrådets arbejde.

Blandt andet for at imødekomme et ønske herom fra folketingets daværende lønningsudvalg, udtrykt under udvalgets behandling af tjenestemandskommissionens forslag om oprettelse af et permanent stillingsvurderingsråd, udarbejdede rådet medio 1976 en redegørelse for sit arbejde med udviklingen af et stillingsvurderingssystem. Redegørelsen blev af finansministeren afgivet til lønningsrådet den 3. september 1976. Redegørelsen er herefter anvendt som informationsmateriale ved kurser og lignende samt i et betydeligt antal solgt til interesserede gennem direktoratet for statens indkøb.

B. Teknikken ved vurderinger.

Umiddelbart efter at systemet var blevet godkendt, påbegyndte stillingsvurderingsrådet drøftelserne af, hvilken teknik der skulle tages i anvendelse ved gennemførelsen af kommende undersøgelser. To delvis modstående hensyn måtte her afvejes mod hinanden. Det ene var ønsket om inden for et kort åremål at kunne vurdere et meget stort antal stillinger under anvendelse af de færrest mulige ressourcer til formålet. Det andet var nødvendigheden af at sikre, at stillingsvurderingssystemet forstås og anvendes på nøjagtig samme måde inden for alle grene af stats tjenesten og i alle kommende undersøgelser. Dette er en forudsætning for, at vurderingsresultaterne kan blive ensartede og sammenlignelige for de parter, der skal forhandle på grundlag af dem.

Den teknik, man bestemte sig for, har sit grundlag i den undersøgelsesprocedure, der blev anvendt i de gennemførte prøveundersøgelser. Hovedtrækkene i den er, at samtlige indehavere af de stillinger, der skal vurderes, selv udfylder et spørgeskema med oplysninger om arbejdsopgaverne i stillingerne. Disse oplysninger skal bekræftes af nærmeste foresatte og af styrelsen som sådan. For et antal stillinger uddybes oplysningerne i spørgeskemaet yderligere gennem interview af stillingsindehaverne. Herefter vurderes først de interviewede stillinger i et særligt hertil uddannet panel. Dette panel består af repræsentanter for styrelsens ledelse, den berørte personaleorganisation og rådets sekretariat. Det første panels vurderinger gennemgås – og om fornødent justeres – af rådets permanente, centrale vurderingspanel. Dette panel består af repræsentanter for hovedorganisationerne, finansministeriet og rådets