

sekretariat. På grundlag af det centrale vurderingspanels udtalelser om de først vurderede stillinger vurderes herefter de resterende stillinger i det første vurderingspanel.

Den her skitserede undersøgelsesteknik har siden været anvendt ved samtlige de nedenfor omhandlede undersøgelser. Den har vist sig særdeles velegnet, og der er særlig grund til at fremhæve den højere grad af accept af de fremkomne resultater, der opnås ved, at personalets repræsentanter selv er med til at fastlægge den enkelte stillings vurderingsresultat.

C. Udvidelse af systemets dækningsområde.

Blandt de områder, der ikke indgik i det grundlæggende systemudviklingsarbejde, var det militære forsvar. Umiddelbart efter at systemet var blevet godkendt, blev det derfor pålagt rådets sekretariat at indlede planlægningen af en prøveundersøgelse inden for forsvarets ca. 30.000 stillinger med henblik på en udvidelse af systemets dækningsområde.

Prøveundersøgelsen blev gennemført på et udsnit af stillingerne inden for hæren, flyvevåbenet, søværnet og hjemmevernet af rådssekretariatets egne medarbejdere med bistand af personale udlånt fra forsvaret. Resultaterne af prøveundersøgelsen blev forelagt stillingsvurderingsrådet i juli 1977. De viste, at det foreliggende stillingsvurderingssystem, uden ændringer af nogen art, er direkte anvendeligt på forsvarets stillinger. Det militære forsvar er herefter omfattet af systemets dækningsområde.

D. Udbygning af systemet med en belastningsfaktor.

I forbindelse med rådets godkendelse af stillingsvurderingssystemet blev det pålagt sekretariatet endnu en gang at undersøge mulighederne for en eventuel udbygning af systemet med en faktor, der måler fysisk/psykisk belastning i stillingerne.

Sekretariatets redegørelse for problemerne vedrørende fysisk/psykisk belastning blev behandlet af stillingsvurderingsrådet på møder i juni og oktober 1977. Redegørelsen indeholdt blandt andet en detaljeret analyse af alle de oplysninger om fysisk/psykisk belastning, der var indhentet under de gennemførte prøveundersøgelser. Endvidere behandlede redegørelsen belastningsproblemet mere generelt, blandt andet set i lyset af de rapporter om belastninger og gener, der er udarbejdet af den af arbejdsministeren nedsatte arbejdsgruppe, der benævntes Arbejdsmiljøgruppen af 1972.

I sekretariatets konklusioner blev det anført, at de meget dybtgående analyser har bekræftet, at der i en række af statens stillinger forekommer belastninger og gener af et ofte ikke helt ringe omfang. Disse belastninger og gener har imidlertid ikke sat sig spor i det generelle klassificeringsmønster, og de foretagne undersøgelser giver ingen mulighed for en systematisering af mere generel karakter.

Ifølge redegørelsen må en eventuel lønmæssig virkning af belastninger og gener derfor i givet fald bero på aftaler mellem hovedorganisationerne og finansministeriet. Såfremt sådanne aftaler indgås og klassificeringsstrukturen derigennem påvirkes, må det blive sekretariatets opgave efterfølgende at fremkomme med forslag til rådet om en justering af statens stillingsvurderingssystem, således at systemets evne til afspejling af klassificeringsstrukturen opretholdes.

Stillingsvurderingsrådet tog sekretariatets redegørelse til efterretning. På forslag af Statstjenestemændenes Centralorganisation I (COI) besluttede man imidlertid, at der ved de nærmest forestående stillingsvurderingsundersøgelser, i en særskilt rubrik på spørgeskemaerne, skulle åbnes mulighed for den enkelte stillingsindehaver til selv at redegøre for sit syn på stillingens eventuelle fysiske belastninger. COI ville så forbeholde sig at vende tilbage til spørgsmålet, når systemet havde været prøvet i praksis i et par år.

På stillingsvurderingsrådets møde i oktober 1979 fik rådet forelagt en registrering af de oplysninger om fysisk belastning, der er forekommet under de indtil da gennemførte vurderingsundersøgelser, og det blev besluttet at fortsætte indsamlingen af oplysninger.

II. Gennemførte eller igangsatte undersøgelser.