

Ved TFU-forhandlingerne i foråret 1977 blev der afsat en pulje til gruppevis omklassificeringer. Der blev samtidig truffet aftale mellem finansministeren og tjenestemandorganisationerne om ved fordeling af puljen at anvende stillingsvurdering i rimeligt omfang. Umiddelbart efter forhandlingernes afslutning indledte de fire centralorganisationer og finansministeriet i fællesskab en teknisk gennemgang af de indkomne omklassificeringsforslag. Gennemgangen havde til formål at udfinde de forslag, der var bedst egnede til anvendelse af stillingsvurdering.

#### *A. Mindre stillingsgrupper.*

Som første resultat af aftalerne på TFU-området fik stillingsvurderingsrådets sekretariat ultimo 1977 til opgave at gennemføre vurdering af følgende personalegrupper eller udsnit af disse: vognopsynsmænd, sikringsmekanikere samt overportører, der kører MH-traktor inden for DSB, postbudformænd og mekanikere inden for P & T, toldassistenter, der virker som toldfoged, kontorpersonale ved retterne, beskæftiget med fogedretssager, skifteretssager og protokolføring, motorkontorledere i politiet, fængselsoverbetjente, fiskeribetjente og fiskeriinspektører samt depotarbejdere inden for forsvarrets NATO-depoter.

Disse undersøgelser kom til at omfatte ca. 600 stillinger. Som bistand til undersøgelsen af depotarbejdere stillede forsvarret to medarbejdere til rådighed for rådssekretariatet. De øvrige undersøgelser blev gennemført af sekretariatets faste medarbejdere.

Rapport over disse undersøgelser blev afgivet til finansministeriet samt til de berørte styrelser og hovedorganisationerne, efterhånden som undersøgelserne blev afsluttet. Stillingsvurderingsrådet modtog rapporterne samlet i september 1978.

#### *B. Kontorchefer, administratorer m. v.*

I december 1977 blev der truffet aftale mellem finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation (AC), Statstjenestemændenes Centralorganisation II (COII) og Lærernes Centralorganisation (LC) om gennemførelsen af en undersøgelse af stillinger i lønramme 36 som kontorchef, administrator m. v.

Efter at rådssekretariatet fra sine faste kontaktmænd i styrelserne havde indhentet de til afgrænsning af undersøgelsen fornødne faktiske oplysninger, blev undersøgelsen fastlagt til at omfatte i alt ca. 600 stillinger.

I maj 1978 kunne rådssekretariatet påbegynde sit egentlige arbejde med undersøgelsen, som i januar 1979 blev udbygget til også at omfatte ca. 80 stillinger som afdelingschef og sektionschef i forsvarskommandoen.

Som bistand til undersøgelsen stillede en række styrelser samt AC og LC i alt 12 medarbejdere til rådighed som interviewere hver for 3 måneder.

Undersøgelsen, der ventes afsluttet i november 1979, har været særdeles kompliceret. Spredningen af stillingerne på samtlige ministerier og på arbejdsområder af ofte meget forskelligartet karakter har bevirket, at der i alle faser af undersøgelsen har måttet udvises ganske særlig omhu for at sikre vurderingsresultaternes konsistens. Undersøgelsens gennemførelse, herunder uddannelsen af og arbejdet i de mange vurderingspaneler, har i meget væsentlig grad lagt beslag på den til rådighed stående undersøgelseskapacitet.

#### *C. Arbejdsledere.*

I en skrivelse af 4. juni 1978 til samtlige ministerier meddelte finansministeriet, efter herom indgået aftale med tjenestemandenes fire centralorganisationer, at en kommende stillingsvurderingsundersøgelse skulle omfatte grupper af stillinger som arbejdsledere. I skrивelsen var der anført kriterier for, hvilke stillinger det kunne være aktuelt at undersøge, og sat frist for indsendelse af forslag til september 1978.

Efter at de indkomne forslag har været drøftet mellem finansministeriet og de berørte hovedorganisationer, kan antallet af stillinger, der skal optages til vurdering, opgøres til ca. 2.400. Særligt store grupper herunder er stillinger i DSB med ca. 900, i P & T med ca. 450, under forsvarsministeriet med ca. 475 og under kirkeministeriet med ca. 200.