

*Svar:*

Generelt har der vist sig en tendens til vanskeligheder med at rekruttere ufaglært kvalificeret arbejdskraft såvel i København som i provinsen.

En af årsagerne hertil skønnes at være skiftende arbejdstider samt arbejde på lørdag og søndag.

Det har vist sig, at lønniveauet ikke altid er konkurrencedygtigt i forhold til det private erhvervsliv.

For tjenestemændene har der ikke været helt de samme problemer, men det bliver stadig vanskeligere at rekruttere egnede emner.

Det har ligeledes vist sig vanskeligt at fastholde de antagne tjenestemænd.

Der er således blandt stationsbetjentpersonalet en afgang på ca. 20 pct. det første år.

*Spørgsmål 11:*

Hvad er forklaringen på, at der i skemaet over personaleudviklingen 1978 til 1983 for løst personale er anvendt en omregningsfaktor på 2024 timer, når den overenskomstmæssige arbejdstid i 1980 er på 1840 timer?

*Svar:*

De 1840 timer, som nævnes af finansudvalget, er *excl.* ferie, men DSB anvender her samme omregningsfaktor, som anvendes under punkt d i personaleoversigten ved omregning af deltidsansatte til fuldtidsbeskæftigede. Finansministeriets budgetvejledning opererer her med en omregningsfaktor *incl.* ferie, som normalt udgør 2080 timer. Dog kan en anden omregningsfaktor anvendes, såfremt der medtages oplysning herom.

For DSBs vedkommende anvendes for 1980 en omregningsfaktor på 2024 timer svarende til det faktiske antal arbejdsdage, nemlig 253 dage à 8 timer.

DSB arbejder for øjeblikket med beregning af en gennemsnitlig omregningsfaktor for timelønnede, der bl.a. tager hensyn til sygedage, ferie m.v.

Bag det beregnede antal »fuldtidsbeskæftigede« – i 1980 1.800 personer – ligger hel eller delvis beskæftigelse til ca. 5.000 fysiske personer. Uanset om DSB ændrer beregningsfaktoren, vil der ikke herved ændres i den faktiske beskæftigelse.

*Spørgsmål 12:*

Af anmærkningerne til konto 03. fremgår, at kontoen er budgetteret ud fra konvertering af overarbejde til lønudgift til 120 midlertidige stillinger, og at der forventes anvendt 440.000 timer til overarbejde. Hvilke bestræbelser udfoldes for en yderligere konvertering af overtimer til fuldtidsstillinger?

*Svar:*

De af DSB budgetterede 440.000 overarbejdstimer omregnet til helårsbeskæftigelse svarer til ca. 212 mand, hvilket svarer til ca. 1 pct. af den samlede personalestyrke.

Ca. 90 pct. af det totale overarbejdsforbrug falder på DSBs driftsinstanter.

En forholdsvis stor andel af overarbejdsforbruget falder på stationsbetjentpersonale samt på banevedligeholdelses- og sikringspersonale. Dette skyldes, at det bl.a. har vist sig vanskeligt at rekruttere egnede emner såvel til tjenestemandstillinger som til midlertidig afløsning, jfr. besvarelsen af spm. 10.

Den geografiske spredning af DSBs aktiviteter medfører, at der findes mange tjenestesteder bemandet med specialuddannet personale, hvor det er vanskeligt at skabe tilstrækkelig flexibilitet uden at være nødsaget til at acceptere et vist omfang af overarbejde, hvor nødvendigheden heraf løbende opstår i forbindelse med den normale tjenestetid, fx ved driftsuregelmæssigheder og sygdom. Af sådanne kvalificerede arbejdsopgaver som det er nødvendigt at udføre under alle forhold kan fx nævnes:

Betjening af kommandopost, sikkerhedstjeneste på mindre stationer, betjening af tog og færger og hastende fejludbedring ved sikringsanlæg m.v.