

Ad § 23

Finansministeriet

Fra *finansministeren* er modtaget følgende skrivelse i besvarelse af de deri gengivne spørgsmål:

FINANSMINISTERIET

Den 22. november 1979.

I forbindelse med behandlingen af finanslovsforslaget for 1980 udbeder finansudvalget sig ved skrivelse af 14. november 1979 – Bil. 23.11 – besvarelse af blandt andet nedenstående spørgsmål:

»22) Idet henvises til ministerens besvarelse af spørgsmål 16) forespørges, om det ved oprettelsen af rådet har været forudset, at det skulle drive en så betydelig kursus- og informationsvirksomhed?

Hvad er »panelkurser«?

Hvem betaler for foredragsvirksomheden på »tillidsmandskurser og lignende«, og hvem modtager eventuelt honorarer?»

Svar:

1. Stillingsvurderingsrådet er oprettet på initiativ af tjenestemandskommissionen af 1965, under hvilken et særligt udvalg anbefalede oprettelse af et permanent organ til at varetage arbejdet med stillingsbeskrivelser, systematisk stillingsvurdering samt personalebedømmelser. I sin redegørelse til kommissionen anførte udvalget, at det måtte blive en af det foreslåede permanente organs første opgaver at »tilrettelægge den omfattende informations- og instruktionsvirksomhed, der nødvendigvis må gå forud for mere omfattende undersøgelser.« Udvalget foreslog, at der til det permanente organ blev knyttet et sekretariat og anså det for meget ønskeligt at der, efter uddannelse af sekretariatets medarbejdere, »tilrettelægges kurser til styrkelse af de enkelte styrelser og institutioners personaleadministration, således at de dels får mulighed for at skønne, hvorvidt egentlige stillingsbeskrivelser samt stillingsvurdering og personalebedømmelse med fordel kan bringes i anvendelse inden for deres område, dels kan deltage aktivt i gennemførelsen af eventuelle undersøgelser.«

Tjenestemandskommissionen, der i det hele kunne tilslutte sig udvalgets synspunkter, fandt i sin tredje delbetænkning anledning til at pointere, at »efter de erfaringer, som er gjort i udlandet og af danske virksomheder, der nu arbejder med systematiske personaleadministrative hjælpemidler af den her omhandlede art, kræves der et meget omhyggeligt og langvarigt forarbejde. Det må derfor anses for påkrævet, at styrelserne og de centrale organisationer påbegynder et informationsarbejde for at skabe den nødvendige baggrund for disse hjælpemidlers anvendelse.«

Rådssekretariatets kursus- og informationsvirksomhed, der udøves i et samarbejde med styrelser og personaleorganisationer, har sin baggrund i det ovenfor anførte.

2. I tjenestemandskommissionens ovenfor nævnte tredje delbetænkning gav kommissionen fuld tilslutning til den afgørende betydning, som udvalget i sin redegørelse tillagde et snævert