

samvirke mellem ledelse og personaleorganisationer om den foreslåede udbygning af det personaleadministrative arbejde. Dette snævre samvirke, der er en forudsætning for accept af de ved en stillingsvurdering opnåede resultater, kommer nu blandt andet til udtryk i at styrelser og personaleorganisationer medvirker direkte i selve vurderingsarbejdet. Samtlige de stillinger i en styrelse, der skal undersøges, vurderes således i et panel, der består af repræsentanter for styrelsens ledelse, den berørte personaleorganisation og stillingsvurderingsrådets sekretariat. Med henblik herpå gennemgår panelets medlemmer et to-dages panelkursus i sekretariatet. Kurset, der er særdeles intensivt, omfatter en grundig gennemgang af stillingsvurderingssystemets forskellige bestanddele, eksempler på dets anvendelse samt praktiske øvelser i vurderingsarbejde.

3. Rådssekretariatets panelkurser og de kurser, der gennemføres for medarbejdere lånt fra andre styrelser til konkrete undersøgelser, er egentlige bruger-kurser, der tilsigter en indlæring i anvendelsen af stillingsvurderingssystemet eller bibringelse af de nødvendige forudsætninger for at kunne virke som for eksempel interviewer i et undersøgelsesarbejde. I modsætning hertil er sekretariatets medvirken ved for eksempel tillidsmandskurser af mere orienterende art, idet man her især lægger vægt på at informere om baggrunden og forudsætningerne for at gennemføre stillingsvurderinger, samt på at forklare hvorfor stillingsvurderingssystemet har den opbygning og det indhold som tilfældet er.

Der udbetales af sekretariatet ikke medarbejderne særskilt vederlag for medvirken ved sådanne kurser. Faktiske omkostninger, som for eksempel transportomkostninger, afholdes altid af den organisation, kursusinstitution eller lignende, der har ønsket sekretariatets medvirken. Såfremt der ifølge kursusarrangørens praksis ydes vederlag til foredragsholdere, herunder således også til en medarbejder fra stillingsvurderingsrådets sekretariat, drager sekretariatet omsorg for, at den tid, der medgår såvel til forberedelse som til transport og selve foredragets afholdelse, ikke medtages ved opgørelsen af den pågældende medarbejders tjenestetid.

SVEND JAKOBSEN

/ Sven Reiermann

Til finansudvalget