

ad driftsudgifter.

	Ændr. i kol. 3	Ændr. i kol. 4	Kol. 4 rev.
I alt	43	÷ 16	940
b. Overenskomstansatte	43	÷ 5	813
Sygeplejepersonale (DSR/DKA) ¹⁾	38	5	
Kontorfunktionærer (HK) ²⁾	5	÷ 9	
Ikke faglært personale		÷ 1	
<i>Deltidsansatte.</i>			
Sygeplejepersonale (DSR/DKA)		6.624 t	44.824 t
Kontorfunktionærer (HK)		÷ 340 t	39.000 t
c. Andet personale	0	÷ 11	157
<i>Tjenestemænd.</i>			
Afdelingssygeplejerske (17)	÷ 2	÷ 2	
1. assistent (11/12)		÷ 9	
<i>Tjenestemandslignende løn.</i>			
Afdelingssygeplejerske (17)	2		

¹⁾ Beskæftigelsesgraden for de 300 stillinger er højst 85 pct. i gennemsnit.

²⁾ Beskæftigelsesgraden for de 134 stillinger er højst 90 pct. i gennemsnit.

ad b. På finansloven for 1979 er godkendt 262 stillinger som sygeplejepersonale (DSR/DKA) samt 129 stillinger som kontorfunktionær (HK). Blandt det overenskomstansatte sygeplejepersonale har der vist sig at være en udbredt interesse for deltidbeskæftigelse, hvorfor behovet for stillinger som overenskomstansat sygeplejepersonale opgjort overensstemmende med de gældende regler for tiden andrager 326. Differencen mellem antallet af godkendte stillinger som overenskomstansat sygeplejepersonale og det faktiske behov herfor udgør således 64 stillinger, hvoraf 26 kan kompenseres gennem vakante stillinger blandt det tjenestemandsansatte sygeplejepersonale. De resterende 38 stillinger tilvejebringes ved, at er ved Finseninstitutet for så vidt angår det overenskomstansatte sygeplejepersonale i alt godkendes 300 stillinger, for hvilke der fastsættes en maksimal gennemsnitlig beskæftigelsesgrad på 85 pct., idet behovet for overenskomstansat sygeplejepersonale omregnet til fuldtidsbeskæftigelse udgør 282 stillinger.

Blandt kontorfunktionærerne har der ligeledes vist sig at være interesse for deltidbeskæftigelse, og behovet for stillinger som kontorfunktionær andrager derfor for tiden 134. Differencen mellem antallet af godkendte stillinger som kontorfunktionær og behovet herfor udgør således 5. Disse stillinger tilvejebringes ved, at der ved Finseninstitutet for så vidt angår det overenskomstansatte kontorpersonele i alt godkendes 134 stillinger, for hvilke der fastsættes en maksimal gennemsnitlig beskæftigelsesgrad på 90 pct., idet behovet for kontorfunktionærer omregnet til fuldtidsbeskæftigelse udgør 121 stillinger.

01. Lønninger m. v. Mindreudgiften skyldes, at en del stillinger har været midlertidig vakante.
03. Overarbejdsbetaling. Merudgiften skyldes hovedsagelig, at de ændrede behandlingsformer har medført øget merarbejde for yngre læger.
04. Merarbejdsbetaling. Merudgiften skyldes bl.a. fejlagtig kontering vedr. 1978.
05. Pensioner og understøttelser. Merudgiften skyldes overførsel af pensionsbidrag til kommuner og amtskommuner for afgåede tjenestemænd, jfr. finansministeriets cirkulæreskrivelse af 15. februar 1977.
06. Særlige ydelser. Merudgiften skyldes, at udgiften ved budgetlægningen har været anslået for lavt, idet man bl.a. ikke kendte omfanget af udgifterne ved indførelsen af betaling af særlige tillæg i forbindelse med sygdom og graviditet.
10. Kontorhold. Merudgiften skyldes, at annoncering samt forbruget af telefoner har været større end påregnet.