

[Finansministeren]

Som de første skridt i sagen indberettes forholdet skriftligt i overensstemmelse med tjenestemandslovens § 20, stk. 1, og der foretages afkortning i lønnen for tidsrum, i hvilke arbejdsnedlæggelse har fundet sted.

Efterfølgende skridt afhænger af tjenesteforseelsens karakter. Har arbejdsnedlæggelsen været ganske kortvarig, vil vedkommende minister kunne afslutte sagen med en af de i tjenestemandslovens § 24 omhandlede sanktioner, der kan iværksættes uden afholdelse af tjenstligt forhør, dvs. irettesættelse, advarsel eller bøde på indtil $\frac{1}{2}$ s af månedslønnen.

En tjenestemand, hvem der er tildelt en disciplinær straf uden forudgående tjenstligt forhør, kan efter reglen i tjenestemandslovens § 22, stk. 4, begære en tjenstlig undersøgelse iværksat. Der er efter bestemmelsen kun pligt til at imødekomme begæringen, såfremt den er anbefalet af vedkommende centralorganisation.

Har arbejdsnedlæggelsen ikke været ganske kortvarig, eller må den af andre grunde behandles med større alvor, foranstalter vedkommende minister tjenstligt forhør i overensstemmelse med reglerne i tjenestemandslovens §§ 20-22, medmindre der som angivet i § 24 foreligger en uforbeholden skriftlig tilståelse, i hvilken tjenestemanden vedgår de faktiske omstændigheder i det påsigtede forhold og erkender sig skyldig i en tjensteforseelse. I sidstnævnte tilfælde kan som disciplinærstraf anvendes bøde på indtil $\frac{1}{2}$ månedsløn og overførelse til andet arbejde.

I meget alvorlige tilfælde, f. eks. i gentagelsestilfælde, hvor tjenestemandslovens strengere eller strengeste disciplinærstraffe må overvejes, dvs. overførelse til andet arbejdssted eller til anden stilling inden eller uden for ansættelsesområdet, degradation – herunder nedrykning med ét eller flere løntrin inden for samme lønramme – eller afsked, forudsættes der efter tjenestemandslovens § 24 normalt afholdt tjenstligt forhør.

Der er ikke i tjenestemandslovens kapitel 4 fastsat pligt til indberetning til finansministeriet af arbejdsnedlæggelser blandt tjenestemænd, således som tilfældet er for overenskomstsansatte. Da finansministeren imidlertid fra folketinget modtager forespørgsler, som også angår tjenestemænds arbejdsnedlæggelser, skal man anmode om, at der tilstilles finansministeriet meddelelse om tjeneste-

mænds eventuelle arbejdsnedlæggelser og de skridt, der af vedkommende minister i den anledning tages.

Bilag 2

Den 19. marts 1979

Finansministeriet
Lønnings- og pensionsdepartementet
Til samtlige ministerier og styrelser.

Ved de lønansivende myndigheders afkortning i løn for ansatte i staten, folkeskolen og folkekirken for timer, i hvilke arbejdet har været nedlagt, gælder følgende retningslinjer:

1. *Personale med fastsat ugentlig arbejdstimetotal.*

For personale med en normal ugentlig arbejdstid på 40 timer (fuldtidsbeskæftigelse) i samtlige uger afkortes $\frac{1}{2080}$ af årsbruttolønnen pr. fraværstime.

For personale med en arbejdstid, der er mindre end 40 timer ugentlig (klinikassistentter, tandlæger, deltidsansatte m. fl.), beregnes fradraget pr. fraværstime ligeledes på grundlag af vedkommendes årsbruttoløn divideret med det årlige timetal, der danner grundlag for dyrtidsregulering af lønnen.

Ved årsbruttolønnen forstås den årlige løn inkl. eventuelt eget pensionsbidrag og inkl. eventuelt kvalifikationstillæg m.v. For så vidt angår tillæg, der ydes for merarbejde, rådgivningstjeneste m.v. og derfor dyrtidsreguleres særskilt, foretages ikke fradrag, medmindre fraværet har haft en varighed af en normal arbejdsdag eller mere. Fradraget beregnes pr. påbegyndte halve time.

2. *Lærere m. fl., hvis arbejdstid er fastsat som et pligtigt ugentligt undervisningstimetotal.*

Fradraget pr. undervisningstime beregnes således:

$$\frac{\text{årsbruttolønnen inkl. tillæg}}{\text{pligtigt ugentligt timetal} \times 52}$$

For så vidt angår definitionen af årsbruttoløn og fradrag for en del af en undervisningstime henvises til punkt 1.

3. *Beregning af evt. pensionsbidrag for overenskomstsansatte.*