

[Arbejdsministeren]

ligvis altid er tale om et skøn over, i hvilket omfang og for hvor lang tid der skal gives frister for opfyldelsen af lovens krav.

Det er direktøren for arbejdstilsynet, der i givet fald skal meddele dispensationer og tidsfrister. Direktørens afgørelser kan, jfr. arbejdsmiljølovens § 81, stk. 2, indklages for arbejdsministeren, der hører arbejdsmiljørådet, inden der træffes en afgørelse, jfr. arbejdsmiljølovens § 66, stk. 1, nr. 4.

I begrundelsen for spørgsmålet henvises der til, at »Danmarks Radio konstaterer, at miljølovene gælder for nogle, men ikke for andre«. Jeg er ikke klar over, hvad der specielt hentydes til, men jeg skal bemærke, at ovenstående besvarelse kun vedrører arbejdsmiljøet. Med hensyn til spørgsmål vedrørende overholdelse af miljøbeskyttelseslovgivningen (det ydre miljø) må jeg henvise spørgeren til at rette henvendelse til miljøministeren.

Spm. nr. 263

Til *arbejdsministeren* (15/1 80) af:

Nymann (FP):

»Hvilke initiativer vil ministeren tage for at ændre bl. a. arbejdsmiljølovens 11 timers regel, således at de offentligt ansatte ikke behøver at føle sig forfordelte i forhold til privatansatte og derfor bebude befolkningen et varmt forår?«

Begrundelse

Formanden for FTF, Kirsten Stallknecht, forudsiger, at de offentligt ansatte vil skaffe befolkningen et varmt forår, bl. a. fordi det efter hendes udsagn kun er de privatansatte, der har mulighed for at overholde arbejdsmiljølovens 11 timers regel.

Da privatansatte og selvstændige nok må siges at have den stik modsatte opfattelse, finder spørgeren, at den bedste løsning på det problem vil være at afskaffe 11 timers reglen samt øvrige bestemmelser i arbejdsmiljøloven, der kan give de offentligt ansatte en undskyldning for ikke at passe deres arbejde.

Besvarelse (25/1 80):

Arbejdsministeren (Svend Auken):

Reglen om en 11 timers hvileperiode har været gældende fra 1. april 1955 for hovedområdet for lov om almindelig arbejderbeskyttelse og for lov om arbejderbeskyttelse inden for handels- og kontorvirksomhed.

Ifølge oplysninger fra direktoratet for arbejdstilsynet har reglen ikke for de nævnte områder givet anledning til generelle problemer, og der har kun været givet kortvarige dispensationer, f. eks. til skibsreparationer. Varige, generelle dispensationer er alene givet til redningskorpsene og til snerydning samt glatførebekæmpelse.

Efter arbejdsmiljølovens ikrafttræden har der ikke været væsentlige problemer for dette område.

Ved arbejdsmiljøloven er området for 11 timers reglen udvidet, idet statens tjenestemænd og andre offentligt ansatte, som ikke havde været omfattet af lov om arbejderbeskyttelse inden for handels- og kontorvirksomhed eller § 1, stk. 1, i lov om almindelig arbejderbeskyttelse, f. eks. social- og sundhedsområdet og undervisningsvirksomhed, nu er kommet ind under reglen i § 50, stk. 1.

Ved udarbejdelsen af loven var man opmærksom på behovet for undtagelsesordninger for den offentlige sektor, men fandt, at disse måtte kunne gennemføres efter lovens regler. Det har således ikke været hensigten, at hovedreglen i lovens § 50, stk. 1, altid skulle være gældende for alle offentligt ansatte uden afvigelser.

I den hovedbekendtgørelse om daglig hviletid og ugentligt fridøgn, som er under udarbejdelse, vil der kunne fastsættes stående afvigelser fra 11 timers reglen samt regler om, under hvilke vilkår denne kan fraviges ved aftale, og retningslinier for særregler herom, herunder om nedsættelse af hvileperioden til 8 timer og om hvileperiodens beliggenhed.

Jeg har tidligere i folketinget udtalt i forbindelse med behandlingen den 14. februar 1979 af et ændringsforslag til § 50 stillet af det konservative folkeparti, at jeg ikke kan acceptere en forringelse af loven på dette område. En ophævelse af reglen for de områder, som i snart 25 år har haft denne beskyttelse, skal ikke anvendes til at løse de vanskeligheder, der har været ved indkøring af lovens bestemmelser på andre områder. Jeg er af den opfattelse, at de privat og offentligt ansatte principielt må være underlagt den samme hovedregel, således at undtagel-