

[Arbejdsministeren]

aftale er fastsat en højeste arbejdstidsnorm, medfører, at deltidsansættelse ikke uden videre kan accepteres.

Spørgsmålet har været forhandlet flere gange mellem parterne senest i februar måned, og forhandlinger påregnes fortsat i foråret og forventes afsluttet i løbet af sommeren 1980.

Bilag 3

Kommunernes Landsforening

Den 9. februar 1978

Vedr.: Vejledende retningslinier for deltidsbeskæftigelse af tjenestemænd

I henhold til § 41, stk. 3, i tjenestemandregulativ for kommuner uden for hovedstadsområdet, henholdsvis § 45, stk. 3, i Foreningen af kommuner i Københavns amts tjenestemandsvedtægt, kan *kommunalbestyrelsen*, såfremt det er foreneligt med tjenestens tarv, *imødekomme* en tjenstemands anmodning om nedsat tjenestetid mod tilsvarende lønudsættelse.

I tilslutning til indenrigsministeriets cirkulære af 22. oktober 1976, hvori ministeriet bl. a. henstillede til kommunalbestyrelserne, at der blev tilvejebragt øgede muligheder for deltidsbeskæftigelse i kommuner, har Kommunernes Landsforening bl. a. med det formål at øge antallet af beskæftigede i kommunerne ved udvidet brug af deltidsansættelse, fastsat vedlagte retningslinier for deltidsbeskæftigelse af tjenestemænd.

Der er ikke med disse retningslinier tilsigtet nogen ændring i hidtidig praksis med hensyn til ansættelsesformerne for henholdsvis heltids- og deltidsbeskæftigelse.

Det skal præciseres, at tjenestemandstillinger principielt er fuldtidsstillinger. Den formelle fremgangsmåde ved nyansættelse af en tjenestemand, der har ønsket deltidsbeskæftigelse, er følgelig, at der udfærdiges sædvanligt ansættelsesbrev, og at det samtidig i særskilt skrivelse meddeles den pågældende, at ansøgningen om nedsat tjenestetid – indtil videre eller for et bestemt tidsrum – er imødekommet.

Det skal ligeledes fremhæves, at den omstændighed, at tjenestemandstillinger principielt er fuldtidsstillinger, medfører, at der aldrig kan være ansat mere end 1 person i den samme stilling. Såfremt en tjeneste-

mandstilling ønskes delt mellem to personer, må der således oprettes 2 tjenestemandstillinger, hvis indehavere meddeles nedsat tjenestetid i henhold til tjenestemandregulativets § 41, stk. 3, henholdsvis Foreningen af kommuner i Københavns amts' tjenestemandsvedtægts § 45, stk. 3.

Vedlagte retningslinier for deltidsbeskæftigelse finder tilsvarende anvendelse for overenskomstsatte m. fl. i det omfang, der i overenskomst, ansættelseskontrakt el. lign. findes hjemmel til ansættelse på nedsat tid.

Camma Larsen-Ledet

/ O. Ingvarsen

Til ... kommunalbestyrelse

Bilag 4

Kommunernes Landsforening

Retningslinier for deltidsbeskæftigelse af tjenestemænd.

A. Tjenestetidsnedsættelse under ansættelse.

1. Anmodninger fra tjenestemænd om tjenestetidsnedsættelse mod tilsvarende lønreduktion bør imødekommes, medmindre vægtige tjenstlige, praktiske, økonomiske eller lignende hensyn taler derimod.

For overordnede stillinger bedømmes mulige ulemper ved deltidsbeskæftigelse konkret bl. a. under hensyntagen til opgaver af ledende og instruktionsmæssig karakter.

Hvor flere ansatte begærer tjenestetidsnedsættelse, og kun en del af anmodningerne kan imødekommes, jfr. ovenfor, kan kommunalbestyrelsen kræve, at anmodningerne begrundes, før endelig afgørelse træffes.

2. Omfanget af deltidsbeskæftigelsen, der normalt skal være mindst 15 timer ugentlig, og de tidspunkter, inden for hvilke deltidsbeskæftigelsen skal udføres, fastsættes af kommunalbestyrelsen, dog således at der tages hensyn til den ansattes ønsker, for så vidt det er foreneligt med den bedst mulige udnyttelse af personale, lokaler, maskiner m.v., og såfremt betjeningen af publikum tillader det.

Ovennævnte hensyn kan medføre, at det bliver nødvendigt for kommunalbestyrelsen at kræve, at to medarbejdere, der øn-