

[Arbejdsministeren]

- sker nedsat tjenestetid, deler en fuldtidsstilling.
3. Kommunalbestyrelsen bør begrunde såvel afslag på ansøgning om deltidsbeskæftigelse som hel eller delvis nægtelse af at imødekomme den ansattes ønsker, jfr. pkt. 2.
 4. Ved besættelse af en stilling, som i henhold til pkt. 1 ikke kan varetages af en deltidsbeskæftiget, skal en eventuel deltidsbeskæftiget ansøge ligestilles med andre ansøgere, dersom vedkommende erklærer sig villig til at overgå til fuldtidsbeskæftigelse.
 5. For så vidt angår optjening af lønanciennitet gælder Regler af 30. september 1976 om lønanciennitet m.v. for tjenestemænd i kommuner uden for hovedstadsområdet, henholdsvis Regler om lønanciennitet for tjenestemænd i Foreningen af kommuner i Københavns amts kommuner (cirkulære nr. 9/77 af 3. marts 1977). Efter disse regler optjener en tjenestemand fuld lønanciennitet, såfremt tjenestetiden udgør mindst halvdelen af fuld tjenestetid, og halv lønanciennitet såfremt tjenestetiden er mindre end halvdelen af fuld tjenestetid, men dog mindst gennemsnitlig 15 timer ugentlig. Såfremt den gennemsnitlige ugentlige tjenestetid er mindre end 15 timer, optjenes ikke lønanciennitet. For enkelte tjenestemandsgupper kan der dog i indgåede tjenestemandsaftaler være fastsat herfra afvigende bestemmelser om optjening af lønanciennitet under ansættelse i tjenestemandsstilling.
 6. Vedrørende optjening af pensionsalder gælder de i Pensionsregulativ for kommuner uden for hovedstadsområdet (§ 4, stk. 3), henholdsvis de i Foreningen af kommuner i Københavns amts pensionsvedtægt (§ 4, stk. 3), fastsatte regler, hvorefter den tid, i hvilken en tjenestemand har haft nedsat tjenestetid, indgår tilsvarende nedsat i pensionsalderen.
- B. Nedsat tjenestetid ved ansættelse.
7. Ved opslag af ledige stillinger skal ansættelsesmyndigheden i opslaget anføre, hvis stillingen kan besættes på deltid.
 8. Er det i opslaget anført, at stillingen kan besættes på deltid, skal ansøgere, der ønsker deltidsbeskæftigelse, ligestilles med ansøgere, der ønsker fuldtidsbeskæftigelse, jfr. dog Regler om ansættelse på prøve i kommuner uden for hovedstadsområdet med henblik på senere varig ansættelse (§ 8, stk. 6), henholdsvis Regler om ansættelse på prøve i Foreningen af kommuner i Københavns amts kommuner med henblik på senere varig ansættelse (cirkulære nr. 2/74 af 10. januar 1974), hvoraf fremgår, at prøvetiden forlænges, såfremt tjenestetiden under prøveansættelsen nedsættes til under 2/3 af fuld tjeneste.
- C. Andre bestemmelser.
9. Har en ansat opnået nedsat tjenestetid uden tidsbegrænsning, jfr. pkt. 1, har den pågældende ikke krav på at overgå til fuldtidsbeskæftigelse, men overgang til fuldtidsbeskæftigelse vil, jfr. pkt. 4, kunne finde sted, når der fremkommer en ledig fuldtidsstilling eller flere ledige deltidsstillinger, der ved sammenlægning udgør en fuldtidsstilling.
I tilfælde, hvor nedsat tjenestetid er givet i en på forhånd fastsat periode, påhviler det vedkommende kommunalbestyrelse at drage omsorg for, at der ved periodens udløb er en fuldtidsstilling til rådighed.
 10. Hvor der til en ansættelse er knyttet forpligtelse til at deltage i vagttjeneste og rådighedstjeneste m.v., og hvor betalingen herfor ikke reduceres i forbindelse med deltidsansættelsen, sker der ikke indskrænkning i forpligtelsen.
 11. Nærværende retningslinier berører ikke ansattes adgang til nedsættelse af tjenestetiden på grund af sygdom, jfr. Regulativ om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom (§ 5), henholdsvis Regler om tjenestetidsnedsættelse af helbredsmæssige årsager for tjenestemænd i Foreningen af kommuner i Københavns amts kommuner (cirkulære nr. 134/75 af 4. december 1975), hvorefter der som følge af helbredsbeholdet utjenstydgtighed kan meddeles en tjenestemand nedsat tjenestetid med indtil halvdelen i indtil 3 måneder med bibeholdelse af fuld lønning.
 12. Nærværende retningslinier finder ikke anvendelse på stillinger, i hvilke der som led i ansættelsen sker en egentlig uddan-