

[Tyroll]

bruserum og kravet om adgang til særskilt omklædningsrum.

Det drejer sig endda om dispensationer, der giver adgang til at sprøjte med de pågældende stoffer.

Derfor breder der sig forståeligt nok den opfattelse på arbejdspladserne, at bekendtgørelsen kun skal tjene det formål at dæmme op for de faglige aktiviteter mod de omhandlede produkter, der er under stærk og stadig mere underbygget mistanke for at være kræftfremkaldende og i øvrigt er stærkt allergifremkaldende

*Besvarelse (21/4 80):*

**Arbejdsministeren** (Svend Auken):

På grundlag af en indhentet udtalelse fra direktoratet for arbejdstilsynet kan jeg oplyse følgende:

Der er fra direktoratets side givet ca. 120 dispensationer til enkelte virksomheder og 1 dispensation til et fagligt område (autolakering) med hjemmel i § 18 i arbejdstilsynets bekendtgørelse om polyurethan- og epoxyprodukter.

Herudover har tilsynskredsene i enkelttilfælde tilladt fravigelser fra bekendtgørelsens bestemmelser, når det er skønnet rimeligt og fuldt forsvarligt og kun, når der har været tale om en enkelt arbejdsopgave, jfr. bekendtgørelsens § 19

De af direktoratet meddelte dispensationer falder i hovedsagen inden for tre områder:

1. Dispensationer fra sprøjteforbudet i § 5, stk. 3.

2. Dispensationer fra sikkerhedsforanstaltninger som krævet i § 10, stk. 1 og 2, §§ 11 og 12 samt § 15, stk. 1.

3. Dispensationer fra kravet om særlig uddannelse i § 7, stk. 1.

ad 1. Dispensationer fra sprøjteforbudet er givet til malervirksomhed i forbindelse med skibsværftsindustrien, autolakering og opmaling af fly. Dispensationerne er givet med den begrundelse, at påføring af produkterne med pensel og rulle må betegnes som meget vanskelig og omstændelig inden for disse områder.

Samtlige dispensationer er givet på betingelse af, at bekendtgørelsens øvrige bestemmelser overholdes, herunder krav om friskluftforsynet åndedrætsværn og begrænset arbejdstid.

Dispensationerne er givet for konkrete arbejdsopgaver eller for arbejdsområder for 1 år ad gangen.

ad 2. Der er på dette område meddelt dispensationer til produktionsvirksomheder og for arbejde på skiftende arbejdssteder.

Produktionsvirksomheder har i mange tilfælde fået dispensation fra kravene i §§ 11 og 12 om *særskilte* omklædningsrum og om opsætning af advarselsskilte ved eksempelvis blandingsbeholdere. Dispensationerne fra kravet om særskilte omklædningsrum er givet med begrundelse i arbejdets art i øvrigt.

Krav om opsætning af advarselsskilte ved blandingsbeholdere er ikke skønnet påkrævet på grund af, at beholderne er ventilationsmæssigt adskilt fra øvrige arbejdsprocesser og arbejdspladser.

For arbejde på skiftende arbejdssteder, defineret som et kortvarigt arbejde på mindre end 1 arbejdsdag, er der i nogle tilfælde meddelt dispensation fra kravet i bekendtgørelsens § 10, stk. 1, om adgang til håndvask med rindende håndvarmt vand på arbejdsstedet, på nærmere angivne betingelser.

ad 3. Bestemmelsen om den særlige uddannelse i § 7, stk. 1, trådte i kraft 1. oktober 1979, men da uddannelsen først kunne iværksættes fra omkring 1. januar 1980, har direktoratet i overgangsperioden tilladt fravigelse af bestemmelsen på betingelse af, at tilmelding til uddannelsen havde fundet sted.

På nuværende tidspunkt er der meddelt meget få dispensationer fra denne bestemmelse og kun, når der har været tale om et yderst begrænset forbrug af de af bekendtgørelsen omhandlede produkter.

**Spm. nr. 617**

Til *arbejdsministeren* (28/3 80) af:

**Tyroll (VS):**

»Hvilke tekniske hensyn ligger til grund for, at arbejdstilsynet har konstateret utilfredsstillende funktioner hos andre mindre sundhedsfarlige stoffer i de tilfælde, hvor der er givet dispensation for bestemmelserne i bekendtgørelsen om arbejdet med polyurethan- og epoxyprodukterne?«

**Begrundelse**

Ifølge bekendtgørelsens § 4 må de omhandlede produkter kun anvendes, hvis an-