

Hans Jørgen Jensen (S):

Danmark er et af de lande i verden, der er i den lykkelige situation at have en fagbevægelse, hvor organisationerne ikke slås om medlemmerne. Vi har i dag i princippet følgende hovedorganisationer, hvorunder det faglige liv fungerer: Akademikernes Centralorganisation med 100.000 medlemmer, FTF med ca. 350.000 medlemmer og LO med 1,2 mill. medlemmer, og endelig har vi en organisation, der omfatter arbejdsledere. I disse organisationer kan alle faglige hensyn tages, således at den enkelte lønmodtager eller arbejdsleder kan få sine interesser varetaget på en god og saglig måde.

Der er desuden mellem FTF og LO i 1973 indgået en borgfredsaftale, som hindrer strid om medlemmerne, og denne aftale skaber klarhed over både medlemsforhold og overenskomstdækning. Lignende aftaler findes med Foreningen af Arbejdsledere i Danmark, helt klart fordi hovedaftalen på arbejdsmarkedet mellem LO og Dansk Arbejdsgiverforening også tager højde for arbejdslederbegrebet i den såkaldte formandsparagraf. Denne form for, skal vi kalde det selvregulerende fagbevægelse er gavnlig for roen på arbejdsmarkedet såvel på arbejderside som på arbejdsgiverside og dermed også for samfundet. Jeg tror ikke, at vi i Danmark skal ønske os tilstande fagforeningsmæssigt som f. eks. i Frankrig, Italien, Holland og Belgien med flere lande, hvor de har kristelige organisationer og kommunistiske og socialdemokratiske fagforeninger hver for sig. Det skaber uro, det skaber unødvendige stridigheder.

Det, der er baggrunden for dette forslag, kender vi alle. Det er sikkert denne sag med Schela Plast i Lindknud, hvor SiD har fået indført en eksklusivbestemmelse i en overenskomst med firmaet, og dermed mister Kristelig Fagforening 7 medlemmer.

En eksklusivaftale er en lovlig foreteelse, og jeg kan f. eks. oplyse, at med hensyn til det forbund, jeg er formand for, Dansk Funktionærforbund, har endog flere arbejdsgivere selv anmodet forbundet om en sådan bestemmelse, ikke fordi der er vrøvl med forbundet, men fordi man selv ser værdien af en sådan bestemmelse. Kristelig Fagforening er imidlertid ikke en faglig organisation, og personlig håber jeg, at den heller aldrig bli-

ver det. Det er en organisation, der forhindrer oprettelse af kollektive overenskomster, fordi den både organiserer arbejdere og arbejdsgivere i den samme organisation.

Vi må således afvise forslaget, idet det er socialdemokratiets opfattelse, at dets vedtagelse vil fjerne de gode og sunde aftaler, som samfundsbevidste faglige organisationer har bygget op gennem en dygtig indsats.

(Kort bemærkning).

Ninn Hansen (KF):

Når hr. Hans Jørgen Jensen nu mener, at alt tegner sig så idyllisk på det danske arbejdsmarked organisationerne imellem, hvorfor mener hr. Hans Jørgen Jensen så, at man har brug for bestemmelser, der tvinger personer ind i bestemte organisationer? Hvis hr. Hans Jørgen Jensen så kunne svare: ja men vi ville ikke have disse idylliske tilstande på det danske arbejdsmarked, hvis ikke vi havde en sådan bestemmelse, kunne jeg endda forstå det; men arbejdsministeren har jo lige stået og fortalt os, at det kun er et mindretal, der anvender disse bestemmelser. Hr. Hans Jørgen Jensen skylder os et svar på, hvorfor vi ikke helt kan undvære disse bestemmelser, når alt tegner sig så godt, som hr. Hans Jørgen Jensen fremstiller det.

(Kort bemærkning).

Hans Jørgen Jensen (S):

Jeg synes jo, at jeg på en ganske udmærket måde illustrerede det ved at sige, at selv arbejdsgivere over for det forbund, jeg er formand for, har anmodet om en sådan bestemmelse. Det er altså en ting, som mange arbejdsgivere på det private arbejdsmarked synes er udmærket, og det er bare ét af eksemplerne. Jeg skal nævne et andet eksempel, når nu hr. Ninn-Hansen gerne vil ind på disse ting. Hvis vi nu tager denne plastfabrik, så indgår arbejdsgiverne jo individuelle kontrakter med de enkelte lønmodtagere, kontrakter, som skaber splid og spektakel på arbejdspladserne, og derfor kan jeg fortælle hr. Ninn-Hansen, at en eksklusivbestemmelse langt mindre end disse individuelle kontrakter skaber problemer. Selvfølgelig kan der være visse problemer ude i virksomhederne, men jeg kan sige, at i almindelighed er det sådan, at disse eksklusivbestemmelser løser disse problemer, og jeg har i hvert fald nogle