

[Bolvig]

Det radikale venstre var med i det flertal bestående af socialdemokratiet, venstre og det radikale venstre, der vedtog arbejdsmiljøloven i 1975. Det var på mange måder en bunden opgave for os, fordi forudsætningen dels var, at arbejdsmarkedets parter var enige om dette lovforslag, dels, at såvel en venstre-regering som en socialdemokratisk regering – SV havde også dengang tilsammen et flertal – havde fremsat enslydende forslag.

Det har senere vist sig, at der var vildskud i loven eller den måde, nogle af lovens paragraffer er blevet udmøntet på. 11 timers reglen i folkeskolen er efter det radikale venstres opfattelse et af eksemplerne herpå. Vi havde aldrig forestillet os, at 11 timers reglen skulle anvendes i forbindelse med folkeskolen på den måde, som det er blevet gjort. Vi regnede med, at den bemyndigelse, som arbejdsministeren har ifølge § 52, stk. 4, til at tillade, at hvileperioden fraviges ved aftale på fornuftig måde, ville komme til anvendelse her. 11 timers reglen er trods alt primært gennemført for at beskytte personer, der har et på anden måde belastende arbejde end folkeskolelærernes.

Men sådan er det ikke gået; folkeskolelærerne har hårdt udnyttet denne regel og koblet den sammen med deres arbejdsvilkår i øvrigt. Resultatet er desværre, at en i øvrigt fornuftig regel i en i øvrigt god lov er blevet mistænkeliggjort.

Vi skal derfor opfordre aftaleparterne til, at der nås en fornuftig løsning på dette område, og vi finder ikke, at en løsning, hvor lærerne f. eks. forlader et møde kl. 21, er rimelig. Noget andet er så, at mange rent konkrete møder måske ikke blev dårligere af at blive afsluttet lidt hurtigere, end de faktisk gør, men det gælder nu ikke blot møder på skolerne.

Det radikale venstre har ganske megen sympati for det foreliggende forslag.

Mimi Jakobsen (CD):

Vi har også i CD megen sympati for forslaget, og jeg synes, det var meget positivt at høre ministerens udsagn om, at disse regler nu meget snart vil foreligge, og at man da i hvert fald kan regne med, at dette område vil blive omfattet.

Jeg vil gerne sige til de ordførere, der har talt om en udvanding, at jeg selvfølgelig godt

forstår, at man kan frygte en udvanding ved for mange dispensationer, men jeg vil gerne vende det om og sige, at jeg tror, disse bestemmelser kan blive udvandet ved, at de kommer til at virke meningsløse på nogle områder og dermed urimelige og derved bringe denne – som også hr. Bolvig var inde på – ellers udmærkede lov i miskredit. Også den form for udvanding kan ske, fordi for mange mennesker føler, at bestemmelsen er noget pjat. Jeg synes derfor, det er meget positivt, hvis vi kan få undtaget dette her.

Jeg vil give hr. Bolvig helt ret i, at lærerne naturligvis har grebet fat i dette her i forbindelse med deres i almindelighed temmelig dårlige arbejdsbetingelser. Det kan vi ikke fra CD føle det store medansvar over for, for vi har ikke vedtaget den lov, der har pålagt dem en lang række nye opgaver. Men det er da givet, at hvis flertallet for folkeskoleloven holder fast, må man også på en eller anden måde skaffe lærerne tid og penge til at løse disse opgaver; det er vi ganske enige med lærerne i. Men vi finder altså også som adskillige ordførere i dag, at det har ført til nogle lidt mærkelige problemstillinger. Jeg kan give hr. Bolvig ganske ret i, at reglen i forbindelse med udvalgsarbejde, ihvorvel det selvfølgelig er vældig rart, at det slutter kl. 21, mange gange giver anledning til en jasket sagsbehandling og til mange ekstra møder, der så må indkaldes til aftenen efter; det gælder også forældrene, der nu må møde over 2–3 aftener, i stedet for at man kunne samle det på én aften. Det er ikke hensigtsmæssigt, og derfor vil vi gerne støtte forslaget, idet vi selvfølgelig med glæde ser frem til de regler, som arbejdsministeren forudskikkede vil komme inden sommerferien.

Kurt Hansen (VS):

Inden for rammerne af 11 timers reglen er det muligt at arbejde 26 timer i træk uden afbrydelse. Det synes jeg man skal skrive sig bag øret. Så vide muligheder er der faktisk for at få folk til at arbejde og samtidig overholde denne 11 timers regels bestemmelser. Man kan holde fri de første 11 timer af et døgn, derefter arbejde 26 timer i træk og derefter holde 11 timer fri igen; sådan er bestemmelserne, som jeg har gransket meget nøje. Arbejdsgiverne har altså meget vide muligheder for at bruge disse bestemmelser