

[Finansministeren]

for de af loven omfattede flyveledere fastsat en aldersgrænse ved det fyldte 55. år, ved hvilken afsked tidligst kan finde sted.

I bemærkningerne til lovforslaget blev oplyst, at hensynet til lufttrafiksikkerheden tilsiger, at de pågældende må ophøre med udførelsen af operativ flyvekontrolltjeneste i en alder, der er væsentlig lavere end den afgangsalder, som er gældende for tjenestemænd i almindelighed, og at flyveledere, der er beskæftiget med flyvekontrolltjeneste, i de senere år er blevet udtaget af denne tjeneste, når de har nået en alder af 55 år.

Endvidere blev det oplyst, at det hidtil havde været muligt at beskæftige de forholdsvis få flyveledere, der var udtaget af flyvekontrolltjeneste, med andet passende arbejde under luftfartsvæsenet. Der ville imidlertid ikke være mulighed for at løse beskæftigelsesproblemet på længere sigt for et væsentlig forøget antal ældre flyveledere inden for luftfartsvæsenets egne stillingsmæssige rammer eller ved arbejdsopgaver uden for luftfartsvæsenet.

Desuden oplystes det, at der under forhandlingerne med Statstjenestemændenes Centralorganisation II var opnået enighed om indholdet af førnævnte aftale om aldersgrænser for afsked af flyveledere under luftfartsvæsenet.

Endelig blev det i bemærkningerne til lovforslaget oplyst, at der endvidere var opnået enighed med centralorganisationen om indholdet af en aftale om aflønning af flyveledere under luftfartsvæsenet, der var forudsat at skulle træde i kraft samtidig med lovforslaget.

Denne aftale omfatter flyveledere, der ved aftalens ikrafttræden 1. april 1979 ikke er fyldt 55 år, og indebærer, at flyvelederne som hidtil henføres til lønramme 19, 21, 23 og 27 (det vil for tiden i Københavnsområdet sige fra ca. 114.900 kr. til ca. 144.500 kr. årlig), dog vil flyveledere, der ansættes efter aftalens ikrafttræden, som hovedregel skulle begynde i lønramme 16 (begyndelsesløn for tiden i Københavnsområdet ca. 109.800 kr. årlig). Der er tale om et automatisk lønforløb i de nævnte lønrammer.

Hidtil var oprykning til lønrammerne 23 og 27 sket inden for et konkret antal stillinger i lønrammerne, og der havde kunnet udbetales funktionsvederlag til flyveledere med tjeneste som holdledere eller vagtledere, idet

funktionerne havde været knyttet til aflønning i lønrammerne 23 og 27.

Med hensyn til flyveledernes arbejdstid skal oplyses, at ministeriet for statens løn- og pensionsvæsen (nu finansministeriet) i 1969 over for ministeriet for offentlige arbejder tiltrådte, at den effektive arbejdstid blev søgt tilrettelagt således, at den svarer til gennemsnitlig 6 timer pr. arbejdsdag (6 arbejdsdage pr. uge), men således, at der ikke sker nogen nedsættelse af den for flyvelederne gældende tjenestetidsnorm. Dette var begrundet i hensynet til flyvesikkerheden. Ministeriet for offentlige arbejder har i tilslutning hertil oplyst, at tjenesten ved flyveledelsen i Københavns lufthavn er tilrettelagt således, at flyvelederne dér har mulighed for hvilepauser inklusive spisepause. Flyvelederne har for tiden gennemsnitlig 1 times hvilepause for hver 2 timers arbejde. Disse hvilepauser, som gives på grund af tjenestens særlig belastende karakter, omfatter foruden spisning også tid til læsning af tjenstlige skrifter m.v. og medregnes som effektiv arbejdstid.

Ministeriet for offentlige arbejder har for så vidt angår uddannelsesforholdene m.v. oplyst, at uddannelseskapaciteten er 20 (dvs. 2 hold à 10 luftfartsmedhjælpere) flyveledere om året.

Når kapaciteten ikke er større, skyldes det, at en væsentlig del af den praktiske uddannelse nødvendigvis må foregå på de enkelte kontrolpositioner i kontrolltårnene samt i kontrolcentralen i Maglebylille, og at antallet af kontrolpositioner ikke gør det muligt at indøve flere end 20 luftfartsmedhjælpere pr. årgang.

Som en konsekvens af de begrænsede muligheder for indøvning i den praktiske tjeneste er flyvelederskolen (ATS-skolen) med hensyn til teknisk udstyr (f.eks. radarsimulator) dimensioneret til maksimalt at kunne undervise 10 luftfartsmedhjælpere i henholdsvis tårn- og inflyvningskontrolltjeneste og områdekontrolltjeneste samtidigt.

Under uddannelsen, der er af 3 års varighed, ansættes »flyvelederelever« som luftfartsmedhjælpere i lønramme 2 (begyndelsesløn for tiden i Københavnsområdet ca. 82.000 kr. årlig) og udnævnes efter 2 år til luftfartsassistenter i lønramme 9 (begyndelsesløn for tiden i Københavnsområdet ca. 96.200 kr. årlig).