

[Lilli Gyldenkilde]

Da både kommuner, amtskommuner og stat i høj grad beskæftiger deltidsansatte, hvoraf en del ønsker heltidsarbejde og af den grund modtager supplerende dagpenge, ønskes det oplyst, om der er lavet aftaler om, at de skal udfærdige frigørelsesattester til de ansatte, så disse ikke stilles ringere end ansatte i private virksomheder.

*Besvarelse (7/8 80):*

**Arbejdsministeren** (Svend Auken):

I forbindelse med folketingets behandling af forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (L 150, folketingsåret 1978-79) blev det tilkendegivet, at det administrativt ville blive præciseret, at supplerende dagpenge kun kan udbetales, når medlemmet kan fremlægge en frigørelsesattest. Samtidig blev det tilkendegivet, at regeringen gennem kontakt med de offentlige arbejdsgivere ville arbejde på, at så mange stillinger som muligt bliver normeret som fuldtidsstillinger for at undgå, at medlemmer, der søger fuldtidsstillinger, må lade sig ansætte på deltid og samtidig hæve dagpenge. Derimod har der aldrig været tale om, at de offentlige arbejdsgivere skulle give garanti for, at de altid vil udfærdige frigørelsesattester.

I forbindelse med udarbejdelsen af reglerne om frigørelsesattester har der været ført forhandlinger med de offentlige arbejdsgivere. Under disse forhandlinger har de offentlige arbejdsgivere oplyst, at der vil blive udsendt retningslinjer om brugen af frigørelsesattester, herunder om spørgsmålet om normering af fuldtidsstillinger.

Amtsrådsforeningen i Danmark har i vedlagte skrivelse af 28. juli 1980 skrevet til samtlige amtsråd om spørgsmålet.

Jeg skal endelig bemærke, at jeg ikke er klar over, hvad Lilli Gyldenkilde mener med, at de offentligt ansatte ved aftale om, at der skal udfærdiges frigørelsesattester, ikke vil blive stillet ringere end ansatte i private virksomheder. Så vidt jeg er orienteret, har de private arbejdsgivere ikke på nogen måde tilkendegivet eller garanteret, at de i alle situationer vil udfærdige frigørelsesattester.

*Bilag*

Amtsrådsforeningen i Danmark

Lønudvalget

Samtlige amtsråd er d.d. tilskrevet således:

»Vedrørende frigørelsesattester i forbindelse med udbetaling af nedsatte arbejdsløshedsdagpenge.

*Lovændringen.*

I juni 1979 gennemførtes (ved lov nr. 229 af 6. juni 1979) en række ændringer af arbejdsløshedsloven, bl.a. med det formål at begrænse utilsigtet anvendelse af arbejdsløshedsdagpenge. Arbejdsministeren bebudede samtidig, at der ville blive gennemført administrative foranstaltninger med samme formål.

*Lovændringens formål.*

I bemærkningerne til lovforslaget blev det udtalt, at der ikke kan være tvivl om, at muligheden for, at fuldtidsforsikrede kan have deltidsarbejde og samtidig modtage supplerende dagpenge, har medvirket til at skabe et større antal deltidsstillinger, end det ellers ville være naturligt for det eksisterende arbejdsmarked, hvorfor det ville være naturligt gennem en række foranstaltninger hovedsagelig af administrativ art dels at ændre visse betingelser for udbetaling af supplerende dagpenge, dels at skabe større overensstemmelse mellem ønskerne om fuldtidsarbejde og udbuddet af fuldtidsstillinger. Af bemærkningerne fremgår det videre, *at det administrativt vil blive præciseret, at supplerende dagpenge kun kan udbetales, hvis medlemmet kan fremlægge en frigørelsesattest.*

*Hvad er en frigørelsesattest?*

En frigørelsesattest er en af en arbejdsgiver udstedt erklæring, der giver oplysning om, at denne giver afkald på den ansattes opsigelsesvarsel. Af arbejdsministerens fremsættelsestale i folketinget fremgik det, at de administrative forskrifter om frigørelsesattester er en af de forholdsregler, der skal skabe klarhed over de lediges rettigheder og forpligtelser.

Frigørelsesattesten har den virkning, at den ansatte kan afbryde ansættelsesforholdet uden varsel og således være i stand til straks at overtage anvist arbejde, hvilket er en forudsætning for at kunne oppebære arbejdsløshedsdagpenge.